



COMUNE DI ALESSANDRIA DELLA ROCCA

Provincia di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 207 DEL 24-09-2021

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

COPIA

Ufficio PERSONALE

OGGETTO:	Atto di indirizzo modifica Piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023, approvato con deliberazione di G.M. n.69 del 30/03/2021, con utilizzo condiviso, ai sensi dell'art.14 del CCNL 22 gennaio 2004, di un operatore tecnico elettricista specializzato, dipendente del Comune di Palma di Montechiaro.
----------	--

L'anno duemilaventuno, il giorno ventiquattro del mese di settembre, alle ore 12:15 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta Sala delle Adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale, con l'intervento dei Signori :

Bubello Giovanna	Sindaco	P
Belluccia Alfonso	Vice-Sindaco	P
Comparetto Chiara Federica	Assessore	A
Ferraro Fano Giuseppe	Assessore	P
Ferraro Maria Concetta	Assessore	A

Presiede il Sindaco, **Giovanna Bubello.**

Partecipa e verbalizza il SEGRETARIO COMUNALE, **Antonella Scibetta.**

Il Sindaco, constatata, con l'ausilio del Segretario Comunale, la sussistenza del numero legale dei componenti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto sopraindicato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 229 DEL 24-09-2021

PERSONALE

OGGETTO:	Atto di indirizzo modifica Piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023, approvato con deliberazione di G.M. n.69 del 30/03/2021, con utilizzo condiviso, ai sensi dell'art.14 del CCNL 22 gennaio 2004, di un operatore tecnico elettricista specializzato, dipendente del Comune di Palma di Montechiaro.
----------	---

Valutato, al fine di soddisfare una migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguenza una economica gestione delle risorse, vantaggioso gestire il servizio manutenzione e gestione dell'impianto di illuminazione pubblica del Comune di Alessandria della Rocca in house con l'ausilio di un operatore tecnico elettricista specializzato;

Ritenuto che, oltre alla gestione dell'impianto di pubblica illuminazione del Comune con la sostituzione dei corpi illuminanti con tecnologia led che possa permettere un ritorno di risparmio energetico e una diminuzione dei costi di consumo, un operaio tecnico elettricista specializzato potrebbe gestire gli impianti elettrici degli edifici comunali, degli edifici scolastici, le installazioni di impianti elettrici nei palchi per le festività o le manifestazioni;

Valutato che, con l'ausilio di un operatore tecnico elettricista specializzato, si potrà avere un risparmio dei costi di manutenzione e gestione, ed inoltre, si potrà intervenire nel risolvere i vari problemi e guasti tecnici, che gli impianti presentano, garantendo un servizio celere ed ottimale a servizio della cittadinanza;

Rilevato che l'art. 14, primo comma, del C.C.N.L. Regioni e Autonomie Locali 22/01/2004 prevede che: *"Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione."*

Rilevato, altresì che con l'art. 1, comma 124, della L. 145/2018, il Legislatore ha inteso disciplinare per via legislativa l'istituto del c.d. "scavalco condiviso" nell'ottica dell'attenuazione del vincolo di

esclusività della prestazione, riconoscendo ai lavoratori la possibilità di svolgere attività lavorativa per altri Enti (art.53, comma 1, D.lgs. n.165/2001; per gli enti locali, l'art.1, comma 58 bis della Legge n.662/1996) a corroborazione dell'art.14, comma 1, del CCNL del 22/01/2004.

Richiamata la deliberazione di Giunta Municipale n. 69 del 30/03/2021, con cui è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023;

Dato atto che l'utilizzazione parziale di personale di altre amministrazioni ai sensi del CCNL 22 Gennaio 2004 non dà vita ad un rapporto di lavoro a tempo determinato (con l'ente utilizzatore) poiché la titolarità del rapporto rimane esclusivamente all'ente di provenienza che continua a gestirne tutti gli istituti contrattuali, l'istituto consente di impiegare congiuntamente il medesimo lavoratore da parte di due enti, con distribuzione tra gli stessi dell'unico orario di 36 ore settimanali.

Visto il quesito ARAN 104-14 A5 nel quale si danno indicazioni in ordine alle modalità di applicazione dell'art.14 del CCNL stabilendo, tra l'altro, che la convenzione non rappresenta un convenzionamento dell'ufficio, ai sensi dell'art.30 del T.U.D. Lgs.n.267/2000, bensì una convenzione di gestione del rapporto di lavoro.

Considerato che il convenzionamento tra enti può essere un'utile soluzione sia per solidarietà e sinergia tra enti e sia quale occasione di reciproco scambio di esperienze e conoscenze tra il personale degli enti convenzionati.

Ritenuto vantaggioso per l'Ente ricorrere alla sottoscrizione di una convenzione con il Comune di Palma di Montechiaro per l'utilizzo parziale del dipendente Sig. Calsi Ignazio per mesi tre rinnovabili.

Dato atto che il dipendente in questione possiede tutti i requisiti utili allo svolgimento delle funzioni necessarie a questo Ente.

Ricevuto l'assenso verbale del dipendente interessato;

Considerato di chiedere al Comune di Palma di Montechiaro la possibilità di utilizzo del dipendente Li Calsi Ignazio presso questo Ente per 24 ore settimanali;

Ricordato che l'ipotesi disciplinata dall'art.14 del CCNL 22 Gennaio 2004, prevede proprio l'utilizzazione dello stesso lavoratore da parte di due enti, con distribuzione tra gli stessi dell'unico orario di 36 ore settimanali e che la convenzione tra gli enti, pertanto, deve essere intesa come accordo o intesa tra gli stessi.

Dato atto che l'utilizzatore parziale di personale di altre amministrazioni ai sensi dell'art.14 del CCNL 22 gennaio 2004 non dà vita ad un rapporto di lavoro a tempo determinato (con l'ente utilizzatore) poiché la titolarità del rapporto rimane esclusivamente all'ente di provenienza che continua a gestire tutti gli istituti contrattuali; l'istituto consente ai due enti di impiegare congiuntamente il medesimo lavoratore ripartendo in maniera più razionale i relativi costi in funzione degli obiettivi fabbisogni e delle conseguenti ore lavorate e nello specifico il 66,66% a carico del Comune di Alessandria della Rocca e il 33,33% a carico del Comune di Palma di Montechiaro;

Ritenuto necessario integrare il piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 approvato con deliberazione della G.M. n. 69 del 30/03/2021, mediante l'utilizzo condiviso, ai sensi dell'art.14 del CCNL 22 gennaio 2004 di un personale operatore tecnico elettricista specializzato di altra pubblica amministrazione;

Tutto ciò premesso

PROPONE

- Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
- Di dare mandato al Resp.le del Settore Risorse Umane, per le ampie motivazioni sopra dette, di predisporre atto di G.M. di modifica al Piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023, approvato con deliberazione di G.M. n.69 del 30/03/2021, con l'utilizzo condiviso, presso questo Ente per 24 ore settimanali, ai sensi dell'art.14 del CCNL 22 gennaio 2004, del Sig. Calsi Ignazio, operatore tecnico elettricista specializzato, Cat. B pos. Ec. B2, dipendente del Comune di Palma di Montechiaro;
- Di demandare al Resp.le del Settore Finanziario di porre in essere tutte le azioni consequenziali ed inerenti al presente atto;
- Di dare comunicazione della presente alle OO.SS./RSU, al Revisore dei Conti, ai Responsabili di Settore, per quanto di competenza e conoscenza;
- Di Pubblicare il presente atto sul Sito Web – Amministrazione Trasparente;
- Di dichiarare il presente atto, immediatamente esecutivo.

IL PROPONENTE

F.to Bubello Giovanna

PARERI RESI AI SENSI
della L. n. 142/90 come recepita dalla L.R. n. 48/91 e modificata dalla L. R. N. 30 del 23/12/2000

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata, munita dei pareri previsti dalla L.R. n. 48/91 e s.m.i.;

Considerato che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Ritenuto di dover approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione;

Vista la L. n. 142/90, come recepita dalla L.R. n. 48/91 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 30/2000, e s.m.i.;

Ad unanimità di voti;

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di deliberazione sopra riportata.

Con separata e successiva votazione unanime favorevole, espressa nei modi di legge, dichiara il presente atto immediatamente eseguibile.

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Alfonso Belluccia

IL Sindaco
F.to Giovanna Bubello

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Antonella Scibetta

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dal **27-09-2021** al **12-10-2021**.

N. Reg. Albo: 1275

Dalla Residenza Municipale lì

Il Responsabile della Pubblicazione

Il Segretario Comunale
F.to Antonella Scibetta

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il Segretario Comunale

Viste le LL.RR. 3/12/1991 n. 44 e 5/7/1997 n. 23

DICHIARA

Che il presente provvedimento è divenuto esecutivo il **24-09-2021**

- perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2, LR n. 44/91)

Il Segretario Comunale

F.to Antonella Scibetta