



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Dipartimento 2 Servizi alla Persona e Politiche per lo Sviluppo Territoriale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 51 del Reg. Data 06.04.2023	OGGETTO: Borsa lavoro conduzione scuolabus. Liquidazione progetto 19/12/2022 - 20/03/2023
N. 138 del Reg. Gen. Data 06.04.2023	

L'anno DUEMILAVENTITTE il giorno sei del mese di aprile nel proprio Ufficio,

IL DIRIGENTE

Dr.ssa Carmela La Mela Veca,

Vista la Determinazione Sindacale n. 13 del 29 luglio 2022 con la quale sono state conferite le funzioni dirigenziali;

Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la proposta dell'Assistente Sociale:

Vista la deliberazione n. 114 del 16/09/2022 con la quale la G.C. ha stabilito:

- Di approvare i criteri per l'assegnazione di borse lavoro per la durata non superiore a mesi sei, con turnazione trimestrale e per la formazione di una graduatoria, finalizzati all'individuazione di soggetti in situazione di difficoltà economica e in possesso dei requisiti essenziali per la conduzione dello scuolabus;
- Di dare mandato al Responsabile del Dipartimento 2 – Servizi alla Persona e Politiche per lo Sviluppo Territoriale di adottare tempestivamente gli atti consequenziali;
- Di assegnare la somma di € 4.200,00 al Responsabile del Dipartimento 2 – Servizi alla Persona e Politiche per lo Sviluppo Territoriale per l'adozione dei provvedimenti consequenziali;
- Di prenotare la spesa di € 4.200,00 al titolo 1, missione 9, programma 3 (cap. 1981) imp. 226/2022 del bilancio 2022;

Preso atto che con determinazione n. 229 del 16.09.2022 del Dirigente del Dipartimento D2:

- ✓ **sono stati approvati lo schema di avviso pubblico e il modello di domanda** finalizzati all'acquisizione delle istanze per la formazione della graduatoria e l'assegnazione di una borsa lavoro trimestrale per la conduzione dello scuolabus;
- ✓ **è stata impegnata** la somma di € 4.200,00 al titolo 1, missione 9, programma 3 (cap.1981) imp. 226/2022 del bilancio 2022;
- ✓ **è stato dato atto** che la borsa lavoro non costituisce per i partecipanti un rapporto di lavoro subordinato, né di carattere pubblico, né privato, né a tempo determinato, né a tempo indeterminato, ma esclusivamente una attività a carattere meramente occasionale per cui la prestazione non è soggetta ad IVA e che l'assegno economico corrisposto è da intendersi quale sussidio economico temporaneo di € 600,00 al mese, a fronte di un impegno giornaliero di circa 6 ore per 5 giorni alla settimana e per la durata di mesi tre;
- ✓ **è stato dato atto** che l'avvio del servizio è subordinato all'attivazione delle procedure per l'assicurazione infortuno e responsabilità civile, sorveglianza sanitaria e formazione per la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, secondo quanto prescritto dalle norme di sicurezza sul posto di lavoro ex art. 37 del D.lgs. n.9 aprile 2008, n. 81 e ss.mm.ii;

Dato atto che il suddetto Avviso per l'assegnazione di "Borse Lavoro" per la conduzione dello scuolabus di proprietà del Comune di Bivona è stato pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune dal 16.09.2022 al 26/09/2022 e nella Home page, sezione avvisi e news del sito istituzionale Città di Bivona;

Rilevato che entro il termine previsto dall'avviso pubblico sono pervenute due domande e che entrambi non presentano i requisiti previsti dall'avviso medesimo;

Che con la determina dirigenziale n. 248 del 12.10.2022 sono stati riaperti i termini per l'acquisizione delle istanze finalizzate alla formazione della graduatoria e l'assegnazione di una borsa lavoro trimestrale per la conduzione dello scuolabus secondo lo schema di avviso pubblico e il modello di domanda approvati con determinazione dirigenziale n. 229/2022 e allegati alle stesse per farne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che il suddetto Avviso per l'assegnazione di "Borse Lavoro" per la conduzione dello scuolabus di proprietà del Comune di Bivona è stato pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune dal 13.10.2022 al 07.10.2022 e nella Home page, sezione avvisi e news del sito istituzionale Città di Bivona;

Rilevato che entro il termine previsto dall'avviso pubblico è pervenuta n. 1 domanda che presenta i requisiti previsti dall'avviso medesimo;

Vista la determina dirigenziale n. 334 del 15/12/2022 con la quale si è disposto l'avvio del progetto di borsa lavoro trimestrale per la conduzione dello scuolabus;

Vista la convenzione stipulata tra l'Ente e il beneficiario del progetto regolante il rapporto tra il soggetto beneficiario della Borsa lavoro e il Comune di Bivona;

Preso atto che le attività progettuali sono state svolte durante il periodo 19.12.2022 /20.03.2023 e quindi si deve procedere alla liquidazione;

Visto il Decreto 13 dicembre 2022 del Ministero dell'interno che ha differito il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 da parte degli enti locali al 31 marzo 2023 e autorizzato l'esercizio provvisorio sino alla medesima data;

Dato atto che, la Legge 29 dicembre 2022, n. 197, ha ulteriormente differito il termine per l'approvazione del bilancio di previsione per il 2023 al 30 di aprile 2023;

Rilevato che il Comune di Bivona non ha ancora approvato il bilancio di previsione 2023/2025;

Visto l'art. 163 del D.lgs. n. 267/2000 che disciplina l'Esercizio provvisorio e la gestione provvisoria;

Preso atto che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 37, in data 8/09/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento unico di programmazione per il periodo 2021/2023;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38, in data 8/09/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2021/2023;
- non è stato definito l'iter di approvazione del bilancio di previsione 2022-2024;

Considerato che trattasi di impegno assunto;

Dato atto che sia il responsabile del procedimento che il responsabile di P.O. dichiarano di non versare in situazione anche potenziale di conflitto di interesse, ai sensi del combinato disposto dell'art. 6-bis L. n. 241/1990 e ss.mm.ii. e degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013 recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e del codice di comportamento e integrativo dei dipendenti del Comune di Bivona;

Visto lo Statuto Comunale in particolare l'Art.1 I principi 1) "*Il Comune, ente locale autonomo, rappresenta la comunità bivonese ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo con particolare attenzione ai più deboli ed ai meno fortunati...*";

Visti

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 30/04/2002 e s.mm.ii.;
- il Regolamento comunale di contabilità armonizzata, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 21 del 21/04/2018 e ss.mm.ii.;

PROPONE

1. **Di approvare**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L.R. n. 7/2019, le motivazioni di fatto e di diritto di cui alla parte narrativa della presente che qui si intendono integralmente riportate e trascritte;
2. **Di liquidare e pagare** al Sig. XXXXXX beneficiario del progetto borsa lavoro trimestrale per la conduzione dello scuolabus la somma complessivo di € 1.800,00, quale assegno motivazionale mensile di € 600,00 x mesi 3 per il periodo 19.12.2022/20.03.2023, con imputazione al titolo 1, missione 9, programma 3 (cap.1981) RR.PP. imp. 226/2022 del bilancio c.e.;
3. **Di disporre** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on-line, nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente "Provvedimenti dirigenti amministrativi", mediante l'inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art. 23, comma 1, del D.lgs. n. 33/2013 e nella sottosezione di primo livello "Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici" sottosezione di secondo livello "Atti di concessione".

L'Assistente Sociale
F.to Franca Leto

Ritenuto di condividere la suindicata proposta;

Acquisita l'attestazione di cui all'art. 55 della L.142/90 recepita dalla L.R. 48/91 e successive modifiche e integrazioni.

DETERMINA

Approvare la proposta su estesa ed in conseguenza di adottare il presente provvedimento con la narrativa, la motivazione di cui alla proposta medesima che qui di seguito si intende integralmente trascritta

IL DIRIGENTE

F.to Dr.ssa Carmela La Mela Veca

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo comunale dal _____ al _____
col n ° _____ del Reg. di pubblicazione

IL MESSO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo, che la presente deliberazione è stata affissa in copia integrale Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____ ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991, n. 44.

IL SEGRETARIO COMUNALE
