



# COMUNE DI CAMMARATA

*Libero Consorzio Comunale di Agrigento*

## CCDI parte economica 2021 -

In data 30 giugno 2021 alle ore. 16.00 presso la sala consiliare del Comune di Cammarata si è riunita in seconda convocazione la Commissione trattante nominata con delibera di Giunta Comunale N° 16 del 16/06/2021. Tutti regolarmente convocati con nota prot.13216 del 15/06/2021 per la trattazione del seguente ordine del giorno:

- > Presa atto Consuntivo Anno 2020
- > Ripartizione Fondo Anno 2021

la delegazione di parte datoriale così composta :

Presidente	Dott.Stornaiuolo Rossella Maria, Segretario Comunale e Titolare posizione organizzativa dell' Area 1 Amministrativa e Risorse umane	P <input checked="" type="checkbox"/> A [ ]
Componente	Dispoto Maria Concetta Titolare posizione organizzativa dell' Area 2 Socio Assistenziale e culturale	P <input checked="" type="checkbox"/> A [ ]
Componente	Rag Sansone Francesco Titolare posizione organizzativa Area 3 Economica e Finanziaria	P <input checked="" type="checkbox"/> A [ ]
Componente	D.ssa Mangiapane Maria Titolare posizione organizzativa Area 4 Tributaria e Demografica	P <input checked="" type="checkbox"/> A [ ]
Componente	Ing. La Greca Giuseppe Titolare posizione organizzativa Area 5 Urbanistica e LL.PP	P <input checked="" type="checkbox"/> A [ ]
Componente	Geom. Li Gregni Vincenzo Titolare posizione organizzativa Area 6 Rigenerazione Urbana e Marketing	P <input checked="" type="checkbox"/> A [ ]
Componente	Lombino Massimo Titolare posizione organizzativa Area 7 Polizia Locale	P <input checked="" type="checkbox"/> A [ ]

Segretario verbalizzante Rag. La Palma Rita Maria dipendente assegnata all' Area Amministrativa Risorse Umane

Delegazione sindacale :

### OO.SS. Territoriale

CGIL FP	Pietro Aquilino	P <input checked="" type="checkbox"/> A [ ]	CISL FP	Carlos Bonfante	P <input checked="" type="checkbox"/> A [ ]
UIL FPL	Fabrizio Danile	P [ ] A [ ]	C.S.A.RAL	Giacomo Caruso	P <input checked="" type="checkbox"/> A [ ]
		P [ ] A [ ]			P [ ] A [ ]

### R.S.U.

Di Grigoli Maria Teresa	P [ ] A [ ]	La Mendola Rosa Alba	P [ ] A [ ]
Traina Francesca	P <input checked="" type="checkbox"/> A [ ]	Giambrone Salvatore	P <input checked="" type="checkbox"/> A [ ]
Orfeo Francesca	P [ ] A [ ]	Di Dolce Vincenzo	P <input checked="" type="checkbox"/> A [ ]
Madonia Vincenzo	P [ ] A [ ]		

Il Presidente D.ssa Stornaiuolo Rossella Maria apre la seduta, saluta e invita i presenti a concludere la contrattazione in giornata. Dopo aver illustrato i prospetti richiesti dalle OO.SS. nella seduta precedente, riguardanti le proiezioni relative agli aumenti dell'indennità di rischio e dell'indennità di servizio esterno, chiede ai presenti di esprimersi in merito all'importo da stabilire e da quale altro istituto si deve togliere la somma per far fronte alla maggior spesa derivante da tale aumento;

Interviene il Signor Pietro Aquilino (rappresentante territoriale Cgil FP) che esprime parere favorevole sull'aumento delle indennità in argomento e di togliere la somma dalla performance.

Il Signor Giacomo Caruso (Rappresentante Territoriale C.S.A. RAL) si trova d'accordo con il Signor Aquilino all'aumento da € 1 euro a € 1,50 di queste indennità e afferma che qualsiasi aumento darebbe un segnale positivo ai lavoratori;

Prende la parola il Signor Giambrone Salvatore (RSU aziendale) dichiarandosi non d'accordo su tale aumento e lancia la proposta di aumentare dello stesso importo sia l'indennità di rischio che l'indennità di servizio esterno, cioè devono essere di uguale importo di € 2 ciascuna;

Carlos Bonfante (rappresentante territoriale CIS LFP) è d'accordo con i colleghi Caruso e Aquilino sull'aumento delle indennità e chiede informazioni a quanto ammonta la somma della performance;

Il responsabile del servizio personale Signora Di Grigoli MariaTeresa riferisce che la somma dell'istituto della performance è all'incirca di 25 mila euro;

Bonfante sostiene che la Performance è un istituto che per il lavoratore potrebbe essere più conveniente e soddisfacente;

Interviene la signora Ornella Vicari affermando che è importante dare i carichi di lavoro ai dipendenti in modo che così la Performance risulti più equa. Inoltre per i lavoratori è più importante ottenere qualcosa di più stabile come la progressione.

Il Presidente d.ssa Stornaiuolo chiede, al signor Giambrone se reputa che i dipendenti che sono addetti alla mensa abbiano lo stesso rischio di un elettricista, per far capire di differenziare e dare dignità alla diversità di lavoro e premiare il lavoratore con qualche progressione o con la performance e chiede a tutte le RSU se abbiano riflettuto su questo;

Giambrone chiede nuovamente di riequilibrare tutte le indennità di pari importo;

il Presidente evidenzia che la proposta sarà accolta positivamente;

Giambrone chiede se è possibile fare le progressioni verticali, dato che sono presenti tra la categoria A personale con il diploma poichè in questo momento la legge lo prevede;

Il presidente lo informa che è a conoscenza della Legge Madia e che nel nostro ente non può essere applicata poichè il nostro fabbisogno del personale è pari a zero, e che per la progressione

orizzontale la percentuale di personale interessata sarà il 15 per cento del personale che ha avuto la progressione nell'anno precedente ;

Per quanto riguarda l'indennità rischio e l'indennità di servizio esterno si decide l'importo che è di **€ 2,00**

Si passa alla trattazione dello straordinario

Il presidente comunica ai presenti che già ad oggi a metà anno la somma è quasi esaurita e restano poche ore disponibili con il quale si deve far fronte al resto dell'anno.

Interviene il Sindaco Giuseppe Mangiapane dicendo e affermando che il lavoro deve essere pagato poiché non è possibile che se un lavoratore è chiamato perché c'è bisogno di interventi urgenti , dopo gli si dice che verrà pagato in percentuale o a riposo compensativo ed esorta le P.O di usare criteri diversi nell'organizzare il lavoro, utilizzando altri istituti come la Performance e razionalizzare le ore di straordinario. Ribadisce che l'amministrazione è intenzionata a pagare per intero le ore di straordinario e che da oggi il lavoratore deve sapere che se fa delle ore di straordinario sarà remunerato con il riposo compensativo;

Bonfante interviene evidenziando che lo straordinario deve essere pianificato e si deve distinguere di che tipo di straordinario si tratta, perché non è la stessa cosa lavorare sotto il sole a 45° per una rottura delle pompe e fa presente alle P.O. che alcuni uffici possono essere potenziati e coperti in altri modi tipo il cambio orario e la rotazione dei dipendenti;

Il presidente esorta le P.O. di organizzare il lavoro dei dipendenti in modo diverso perché facendo fare ore in più senza poterli pagare si reca più danno ai lavoratori e chiede alle OO.SS. la loro disponibilità a far capire ai lavoratori che la rotazione tra uffici e il cambio di orario è un arricchimento professionale.

Il Sindaco Dott. Mangiapane è disponibile alla premialità dei lavoratori attraverso la performance e i progetti obiettivo.

Interviene la Signora Vicari Ornella chiedendo che la valutazione del personale deve essere fatta sia dall'alto verso il basso e sia dal basso verso l'alto.

Riprende la parola il Sindaco chiedendo responsabilità dei lavoratori a realizzare i progetti obiettivo poiché è d'accordo a premiare chi lavora e non è giusto, che dopo aver dato l'opportunità a qualche lavoratore esterno di essere inserito in un progetto obiettivo, questi non lo realizzano togliendo la possibilità a qualche altro lavoratore di farlo.

La Rsu Traina Francesca pone il problema della mancanza di risorse affermando che la coperta è piccola e propone di riorganizzare l'istituto della reperibilità riservandola all'ing. La Greca o a chi coordina per poi chiamare e organizzare gli interventi e riservarla solo per il sabato la domenica e i giorni festivi , così si ha un risparmio di risorse da poter utilizzare per lo straordinario e performance.

Alle 18,15 entra per la parte pubblica l'Assessore al Bilancio Dott. Alfonso Di Piazza;

Giambrone Salvatore chiede di accorciare le indennità ai Responsabili di Servizio per avere dei risparmi;

Prende la parola Bonfante che chiede di rivedere e modificare la reperibilità riservandola al capo settore che poi sarà quello che valuterà chi chiamare per l'intervento, propone di assegnare dei progetti obiettivo e i lavoratori che fanno parte di quel progetto sarà valutato e remunerato in base all'apporto che ha dato cioè con la performance, anzi consiglia di inserire tutti i lavoratori reperibili all'interno di quel progetto;

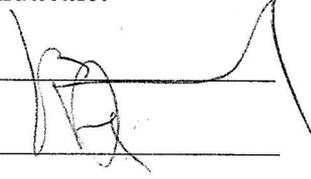
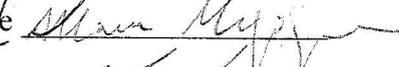
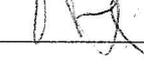
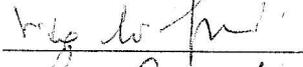
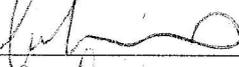
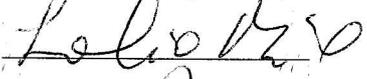
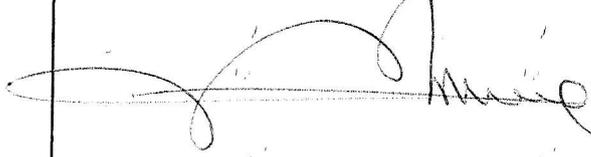
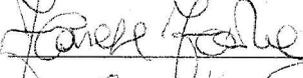
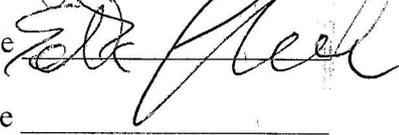
L'ing. La Greca esprime parere sfavorevole;

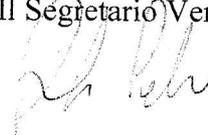
Interviene la Rsu Traina Francesca chiedendo di utilizzare la performance anche per la formazione;

Bonfante è d'accordo a diminuire la reperibilità per destinarla alla performance e dopo aver impinguato tale istituto con i risparmi ottenuti, propone di rivedersi nel mese di novembre per avere fare dei progetti che coinvolgano più lavoratori possibili;

Il Sindaco dottor Giuseppe Mangiapane propone di fissare degli incontri per rivedere tutto il sistema e riorganizzare il lavoro in maniera equa così da ridistribuire le somme, da incarico alla RSU Traina di formare un gruppo di lavoro per far ciò, così dal 1° settembre si discute sulle modifiche da apportare in modo che dal 1° gennaio 2022 si parte sapendo la disponibilità di quello che c'è. Per quest'anno intende lasciare le cose come sono e esorta le RSU a programmare da ora gli incontri con il gruppo di lavoro per arrivare ad una soluzione più ottimale.

Alle ore 20,00 la riunione termina e le parti sottoscrivono il <sup>accando sulla parte</sup> ~~CGDI~~ parte economica 2021.

Per la delegazione di parte datoriale	Per la delegazione sindacale:
Presidente 	OO.SS. CISL - FP 
Componente 	OO.SS. CGIL - FP 
Componente 	OO.SS. UIL - FPL 
Componente 	OO.SS. C.S.A. RAL 
Componente 	R.S.U. Aziendale 
	R.S.U. Aziendale 
	R.S.U. Aziendale 
	R.S.U. Aziendale 
	R.S.U. Aziendale _____
	R.S.U. Aziendale _____
	R.S.U. Aziendale _____

Il Segretario Verbalizzante 

" 30/06/2021 "