



COMUNE DI LERCARA FRIDDI

Citta' Metropolitana di Palermo

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 207 del Reg. - Data 21.12.2022

OGGETTO: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021.

- Su richiesta del Sindaco
- Su richiesta dell'Assessore _____
- Su iniziativa dell'Area

L'anno 2022 il giorno ventuno del mese di dicembre alle ore 11,30 nella sala delle adunanze del Comune di Lercara Friddi, in seguito a regolare convocazione, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone seguenti:

		Presente	Assente
1. Marino Luciano	Sindaco	X	<input type="checkbox"/>
2. Nicosia Concetta	Assessore	<input type="checkbox"/>	X
3. Rotolo Salvatore	Assessore	X	<input type="checkbox"/>
4. Oliveri Rosario Fabio	Assessore	X	<input type="checkbox"/>
5. Caltabellotta Ciro	Assessore	X	<input type="checkbox"/>

con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Gerlando Schembri.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato



COMUNE DI LERCARA FRIDDI

Citta' Metropolitana di Palermo

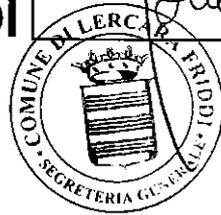
AREA AMMINISTRATIVA

Proposta di deliberazione

AREA AMMINISTRATIVA
SERVIZIO AFFARI GENERALI

Proposta Rep. N. 101
del 21.12.2022

Responsabile del Procedimento
Dott.ssa S. Buttaci



OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 – AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021.

Il Segretario Generale

• Premesso che l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

"1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in

materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

- Che in fase di prima applicazione, il termine per l'approvazione del PIAO relativo al triennio 2022/2024 per gli Enti Locali risulta essere il 29.12.2022, ovvero 120 giorni dal termine di approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 (31.08.2022, ai sensi di Decreto del Ministero dell'Interno del 28.07.2022), come previsto dall'art. 8, comma 3, del D. L. 30.06.2022;

- Considerato che dalla lettura dell'art. 6 del D. L. 80/2021 si evince che il Piano integrato di attività e organizzazione comprende e assorbe, nelle apposite sezioni, i seguenti documenti programmatori:

- Piano della Performance
- Piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza
- Piano dei fabbisogni di personale
- Piano per il lavoro agile (POLA)
- Piano delle Azioni Positive

- Rilevato che il Comune di Lercara Friddi ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che, ai sensi, dell'art. 6 comma 2 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge 113/2021, sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- a) Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 28.07.2022
- b) Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 28.04.2022;
- c) Piano della Performance e Piano dettagliato degli obiettivi approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 28.04.2022;
- d) Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 187 del 22.11.2022;
- e) Piano delle Azioni Positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 28.07.2022;

- Considerato che alla data di entrata in vigore dei decreti attuativi del PIAO, precedentemente citati, devono ancora essere approvati i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione che saranno assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- 1) Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2022-2024;
- 2) Piano triennale della Formazione del Personale 2022-2024;

Rilevato che, al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, così come definita negli strumenti di programmazione di cui questo Ente si è dotato, è necessario coordinare i documenti già in vigore con quelli che saranno approvati in questa sede, all'interno del PIAO, che viene redatto secondo il seguente schema:

Sezione 1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione

Sezione 2 Valore pubblico, Performance e Anticorruzione

1. Sottosezione di programmazione Valore Pubblico

2. Sottosezione di programmazione di Performance
3. Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza

Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano

1. Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa
2. Sottosezione di programmazione Organizzazione lavoro agile
3. Sottosezione di programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale
4. Sottosezione di programmazione Piano azioni positive pari opportunità

Sezione 4 Monitoraggio

- Considerato che il Comune di Lercara Friddi, alla data del 31/12/2021 ha più di 50 dipendenti e pertanto nella redazione del PIAO 2022-2024, non si terrà conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
 - Evidenziato che, sulla base dell'attuale quadro normativo di riferimento, e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 del Comune di Lercara Friddi ha il compito principale di fornire, in modo organico, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani;
 - Visto il documento elaborato dall'Area Amministrativa, denominato Piano Integrato di attività e organizzazione – PIAO 2022/2024 – nel testo allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
 - Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 41 del 27.10.2022, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024;
 - Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 187 del 22.11.2022 con la quale è stato approvato il PEG 2022/2024;
 - Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 28.07.2022, con la quale è stato approvato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024;
 - Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 27.10.2022, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024;
 - Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 28.07.2022, con la quale è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2022/2024;
 - Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed in particolare gli artt. 6, 7 e 38;
 - Visto l'art. 4 della legge 5 giugno 2003, n. 131;
 - il decreto legge 24 maggio 2022, n. 24;
 - Visto il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta n. 213 del 03.07.2001;
 - Visto il vigente Statuto comunale;
 - Rilevata la necessità di provvedere con tempestività all'adozione del presente atto al fine di dotare l'Ente del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), e, pertanto, di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione;
- Tutto ciò premesso e considerato

PROPONE

alla Giunta Comunale la seguente

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa e, che qui si intendono integralmente riportati,

1. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e qui si intendono integralmente richiamate, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022/2024, nel testo allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.
2. Di pubblicare il presente provvedimento, unitamente all'allegato Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali".
3. Di dare mandato al Segretario Generale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.
4. Di dichiarare la presente deliberazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Dlgs 267/2000.

Lercara Friddi, li 21.12.2022

L'ISTRUTTORE

A. Loria



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. G. Schembri



PARERI ALLEGATI ALLA PROPOSTA AVENTE AD OGGETTO:

Approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione 2022-2024, ai sensi dell'art. 6 del D. L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

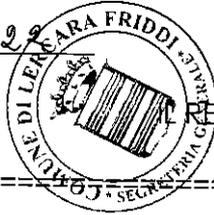
AREA AMMINISTRATIVA

PARERE DEL RESPONSABILE DELL'AREA IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i.

- parere FAVOREVOLE** di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa
- parere NON FAVOREVOLE** per le motivazioni allegate.

Lercara Friddi li, 21.12.2022



RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

PARERE DEL RESPONSABILE DELL'AREA IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i.

- parere FAVOREVOLE** di regolarità contabile
- parere NON FAVOREVOLE** per le motivazioni allegate.

Lercara Friddi li, 21.12.2022



RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA



COMUNE DI LERCARA FRIDDI

(Città Metropolitana di Palermo)

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Indice

Premessa.....

Riferimenti normativi.....

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024.....

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito

principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Lercara Friddi (PA) Indirizzo: Corso G. Sartorio, 56 Codice fiscale/Partita IVA: 00627950827 Sindaco: Luciano Marino Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 94 Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 6420 Telefono: 0918247111 Sito internet: www.comune.lercarafriddi.pa.it E-mail: info@comune.lercarafriddi.pa.it PEC: comune.lercarafriddi@pec.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, (DUP) di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 27.10.2022
Sottosezione di programmazione Performance	<p>Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 187 del 22.11.2022</p> <p>Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 28.07.2022, i cui obiettivi, così come articolati all'interno del documento citato, si intendono in questa sede integralmente riconfermati, ed in particolare:</p> <p>OBIETTIVO 1: <i>Rimuovere gli ostacoli che, di fatto, impediscano la realizzazione delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;</i></p> <p>OBIETTIVO 2: <i>Garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere lavorativo;</i></p> <p>OBIETTIVO 3: <i>Tutelare l'ambiente di lavoro da ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta;</i></p> <p>OBIETTIVO 4: <i>Conciliazione vita personale/lavoro.</i></p> <p>Prefigurando un sostanziale aggiornamento e miglioramento delle azioni previste per l'anno 2023 in attuazione del programma di mandato dell'attuale amministrazione.</p>
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 28.07.2022

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 28.07.2022
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Lercara Friddi rimane regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 28.07.2022

SEZIONE 4. MONITORAGGIO
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Pagina 60 di 81 Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> – secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"; – secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"; – su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

Tutti i documenti di pianificazione e programmazione richiamati nella presente, già adottati e pubblicati, seppur non materialmente allegati al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 (PIAO), ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

Ai fini della eventuale variazione di uno dei documenti di pianificazione e programmazione richiamati si dovrà fare riferimento alla rispettiva deliberazione di approvazione, richiamando anche la deliberazione di approvazione del presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e intendendosi sin da ora che eventuali successive modifiche ai singoli Piani, costituiranno, una volta approvate dall'organo competente e pubblicati, automatica modifica della rispettiva sezione contenuta nel PIAO.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione allegata al presente verbale per costituire parte integrante e sostanziale.

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/1990 come recepita dalla L.R. n. 30/2000, la proposta di deliberazione reca sia il parere di regolarità tecnica sia quello contabile

CONSIDERATO che in relazione ai presupposti di fatto e di diritto accertati e verificati dal Responsabile del Procedimento e dal Responsabile dell'Area proponente, vengono condivisi e fatti propri tutti gli elementi della proposta di deliberazione;

VISTO l'O.R.EE.LL. e il TUEL vigenti;

TUTTO ciò premesso e considerato;

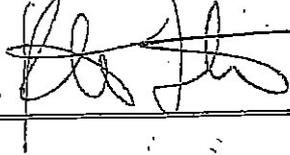
Con votazione palese ed unanime;

DELIBERA

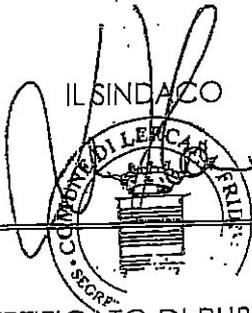
- Di approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui in premessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.
- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 44/1991 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto.

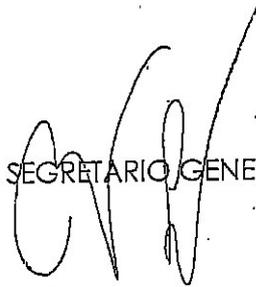
L'ASSESSORE ANZIANO



IL SINDACO



IL SEGRETARIO GENERALE

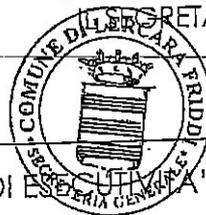


CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia integrale della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni con decorrenza dal: 23.01.2023

Lercara Friddi, 23.01.2023

IL MESSO COMUNALE



IL SEGRETARIO GENERALE



CERTIFICATO DI ESECUZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

diviene esecutiva il 21.12.2022

perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12 L.R. 44/91);

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Lercara Friddi, li 21.12.2022



IL SEGRETARIO GENERALE

