



# COMUNE DI LERCARA FRIDDI

Citta' Metropolitana di Palermo

## DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 48 del Reg. - Data 19.03.2019

OGGETTO: Approvazione Piano del fabbisogno del personale per il Triennio 2019/2021.

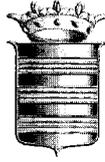
- Su richiesta del Sindaco
- Su richiesta dell'Assessore \_\_\_\_\_
- Su iniziativa dell'Area

L'anno 2019 il giorno 19 del mese di MARZO alle ore 13.00 nella sala delle adunanze del Comune di Lercara Friddi, in seguito a regolare convocazione, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone seguenti:

		Presente	Assente
1. Marino Luciano	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Nicosia Concetta	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Rotolo Salvatore	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Oliveri Rosario Fabio	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Caltabellotta Ciro	Assessore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

con la partecipazione del Segretario Generale Dott.ssa Antonella Scibetta

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato



# COMUNE DI LERCARA FRIDDI

Citta' Metropolitana di Palermo

## AREA AMMINISTRATIVA

### Proposta di deliberazione

**OGGETTO:** Approvazione Piano del fabbisogno del personale per il Triennio 2019/2021.

**RICHIAMATI:**

- l'art. 39, comma 1 della legge n. 449/1997 e l'art. 91, comma 2, del D. Lgs n. 267/2000, ai sensi dei quali gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata della spesa del personale, al fine di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- gli artt. 6 e 35 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, come modificati dal D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, secondo cui le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale del fabbisogno del personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6 - *ter* (decreto del Ministero della Funzione Pubblica), curando l'ottimale distribuzione delle risorse umane e indicando le rispettive risorse finanziarie quantificate sulla base della spesa del personale in servizio e di quelle connesse alla facoltà assunzionale prevista della legislazione vigente;
- l'art. 1, della legge finanziaria 27.12.2006, n. 296 che impone per gli Enti Locali soggetti al patto di stabilità:
  - o la riduzione costante e progressiva, di anno in anno, della spesa del personale al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali (comma 557);
  - o il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio precedente ovvero del triennio 2011-2012-2013 secondo l'orientamento della Corte dei Conti sez. autonomie num. 25 del 2015 (comma 557 *quater* come introdotto dal D.L. n. 90/2014 convertito nella legge 11.08.2014, n. 114) come indicato nella sotto riportata tabella:

<b>RIEPILOGO SPESA MEDIA PER IL PERSONALE TRIENNIO 2011/2013</b>				
	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>VALORI MEDI</b>
Totale spese di Personale	€. 2.950.789,90	€. 2.728.046,07	€. 2.719.552,13	€. 2.799.462,70
A detrarre le somme erogate dalla Regione	€. 877.279,88	€. 857.176,54	€. 820.892,04	€. 851.782,82
<b>TOTALE SPESA MEDIA DEL PERSONALE ANNO 2011-2013</b>	<b>€. 2.073.510,02</b>	<b>€. 1.870.869,53</b>	<b>€. 1.898.660,09</b>	<b>€. 1.947.679,88</b>

- il c. 228 della L. 208/15 che fissa la quota di turn-over per il triennio 2016/2018, come di seguito: "le amministrazioni di cui all'art. 3, comma 5, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.

114, e ss.mm., possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente”;

- l'art. 4, c. 3 del D.L. 78/2015 (convertito con modificazione dalla L. 6 agosto 2015, n. 125) ha integrato il su citato art. 3, c. 5 del D.L. 90/14 come segue “è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente” prevedendo così la possibilità di utilizzare “i resti” delle facoltà assunzionali non utilizzate negli anni precedenti, non oltre, però, il triennio;
- l'art. 1, c. 424 della L. 190/2004 che testualmente recita “le Regioni e gli EE.LL. per gli anni 2015/2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso.... E alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità .... fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'Ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 557, comma 1 L. 27.12.1996, n. 296”;

#### **RILEVATO CHE:**

- l'art. 1, comma 228, della legge 28/12/2015, n. 208 (legge di stabilità per il 2016) è stato modificato dall'art. n. 22, comma 2 del D.L. 24/04/2017 n. 50, convertito con L. 21/06/2017 n. 96, stabilendo che nei Comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti, per gli anni 2017 e 2018, le facoltà assunzionali di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale sono innalzate dal 25% al 75% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente purché il rapporto tra dipendenti e popolazione dell'anno precedente risulti inferiore al limite fissato per gli Enti disestati e /o strutturalmente deficitari con apposito decreto Ministero dell'Interno (che per il triennio 2017-2019 è stato adottato in data 10/04/2017);
- il Decreto del Ministero dell'Interno del 10 aprile del 2017 individua per la fascia demografica da 5.000 a 9.999 abitanti, nella quale rientra la popolazione del Comune di Lercara Friddi alla data del 31.12.2018 (abitanti n. 6.727) un rapporto medio dipendenti popolazione di 1/159;
- il rapporto tra il numero complessivo dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2018 (n. 53 unità) e la popolazione del Comune di Lercara Friddi alla data del 31.12.2018 (abitanti 6.727) è pari ad un dipendente ogni 126 abitanti;

#### **PRESO ATTO CHE:**

- il trasferimento del personale delle Province e delle Città Metropolitane si concretizza attraverso il Portale per il ricollocamento del personale degli Enti di area vasta in soprannumero messo a punto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e che l'accertamento di eventuali assenze di condizioni di soprannumero viene prevista a livello regionale, superandosi così l'indicazione della deliberazione della Sez. Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2016, per la quale il processo di mobilità doveva essere condotto e completato a livello nazionale, anche ai fini di un ritorno alle procedure ordinarie di assunzione ;
- per quanto concerne la Regione Sicilia, sul predetto Portale non risulta esservi alcuna dichiarazione sulla presenza ovvero di assenza di personale in soprannumero e che pertanto al momento le capacità assunzionali relative agli anni 2015 e 2016 restano congelate;

**ATTESO CHE** in relazione alla pronuncia della Corte dei Conti – sez. Autonomie n. 28 del 14.09.2015, nella quale si chiarisce che il riferimento ai residui del budget anni precedenti è “da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni” e perciò, per l'anno in corso, il triennio 2016-2018, fermo restando che le quote relative agli anni 2015 e 2016, rispettivamente con riferimento alle cessazioni 2014 e 2015 non possono essere

utilizzate fino a che non saranno accertate eventuali situazioni o meno di eccedenza/sovrannumero da parte degli enti di area vasta siciliana;

**RITENUTO**, dunque, di potere determinare le quote assunzionali derivanti dalle cessazioni nel periodo a decorrere dal 2015 per come segue e di cui si allega prospetto:( All. A)

<b>FACOLTA' ASSUNZIONALI ORDINARIE</b>	
anno 2015	Nessuna risorsa per assenza di cessazione nell'anno 2014 (Risorse, comunque, destinate alla mobilità degli enti di area vasta).
anno 2016	Risorsa di €.19.990,00, pari al 25% di € 79.960,00, quale costo di una categoria "A" e di due categorie "B" cessate nel 2015 (Risorse, comunque, destinate alla mobilità degli enti di area vasta)
anno 2017	Risorse di €.39.618,00, pari a 75% di €. 52.824,00, quale costo di una categoria "A" e di una categoria "B" cessate nel 2016
anno 2018	Nessuna risorsa per assenza di cessazione nell'anno 2017
anno 2019	Risorse di €. 54.272,00, pari al 100% di €. 54.272,00, quale costo di due categorie "B" cessate nel 2018
Anno 2020	Risorse di €.23.394,00, pari al 100% di €. 23.394,00, quale costo di una categoria "C" cessata nel 2019
Anno 2021	Nessuna risorsa per assenza di cessazioni nell'anno 2020
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZABILI</b>	<b>€. 137.274,00</b>

**RILEVATO CHE** i dipendenti a tempo indeterminato di ruolo, distinti per profilo professionale, alla data odierna, risultano essere in n. 53, come da prospetto che si allega (All.B);

**VISTI I SEGUENTI ATTI:**

- la deliberazione G.C. n. 221 del 28.12.2018 avente per oggetto: "Avvio delle procedure di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs n. 75/2017 nonché dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016 e dell'art. 26 della L.R. n. 8/2018 – Modifica del piano del fabbisogno – Triennio 2018 - 2020 – Rimodulazione dotazione organica."
- la deliberazione di G.C. n. 35 del 12.03.2019 avente per oggetto: "Ricognizione del Personale in servizio a tempo indeterminato ai fini della rilevazione dell'eventuale soprannumero o eccedenza. Adempimento ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011 e ss.mm.ii Anno 2019", con la quale si dà atto che nell'Ente non sono presenti dipendenti in eccedenza e le funzioni dei settori sono garantite in ragione dell'apporto del personale part-time a tempo determinato, contrattualizzato ai sensi della L.R. n. 16/2006 e che, per l'anno 2019, l'ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero e pertanto si può dare corso all'approvazione del programma del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021;

## **VISTO CHE:**

- il personale in servizio a tempo determinato presso questo Ente (All. C) risulta inquadrabile nella tipologia di cui all'art. 20 del D. Lgs n. 75 del 25.05.2017, come modificata con la legge finanziaria n. 205 del 27.12.2017, che testualmente recita: "Nel triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n.124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

**VISTA** la L.R. 29.12.2016 n. 27 recante " Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", pubblicata sulla GURS n. 58 del 31.12.2016 che all'art. n. 3, come modificato e integrato all'art. 1, comma 8, e dall'art. 19, comma 3, della L.R. 8/2017 e dall'art. 22, comma 7, dell'art. 26, commi 1, 2, 3, e 4 e dall'art. 75, comma 2, della L.R. 8/2018, prevede:

"Al fine di realizzare il graduale superamento dell'utilizzo di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, omissis... i comuni possono adottare le procedure previste all'art. 4, commi 6 e 8, del decreto legge 31.08.2013, n. 101, omissis... aggiungendo, al limite finanziario fissato dall'art. 35 comma 3 bis, del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, le risorse previste all'art. 9, comma 28, ottavo periodo, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e ss.mm.ii., in misura non superiore al loro ammontare medio relativo al triennio anteriore al 2016, a condizione che siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione del valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto art. 9, comma 28, in ogni caso senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica. Le assunzioni secondo le procedure di cui al presente comma sono regolate con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche parziale, che, per singola unità lavorativa, in termini di costo complessivo annuo e di giornate lavorative nonché per gli aspetti connessi all'inquadramento giuridico ed economico, è uguale a quello relativo al contratto a tempo determinato in essere al 31 dicembre 2015" (comma 1).

"Esclusivamente per le finalità e nel rispetto dei vincoli e dei termini di cui al comma 1, il valore medio del triennio anteriore al 2016 delle risorse di cui all'art. 9, comma 28, del decreto legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, per gli Enti territoriali compresi nel territorio della Regione, può essere integrato a valere sulle risorse finanziarie aggiuntive, appositamente individuate con legge regionale, che assicurano la compatibilità dell'intervento con il raggiungimento degli obiettivi regionali di finanza pubblica. A tal fine gli Enti territoriali calcolano il complesso delle spese per il personale, ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, commi 557 e 562, della legge 27.12.2006, n. 296, al netto dell'eventuale cofinanziamento erogato dalla Regione" (comma 2).

Fino al termine del processo di superamento dell'utilizzo di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato secondo le modalità di cui al presente articolo, è fatto divieto alle Amministrazioni interessate di instaurare rapporti di lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del decreto legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n.122/2010 e successive modifiche ed integrazioni, fatte salve le disposizioni vigenti relative ai rapporti di lavoro a tempo determinato a supporto degli organi di indirizzo politico, a quelli connessi alla gestione di fondi comunitari e per le aziende del Servizio Sanitario Regionale. In deroga alle

disposizioni di cui al presente comma, qualora tra il personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, di cui al presente articolo non siano presenti figure professionali necessarie all'espletamento delle funzioni e dei servizi istituzionali, gli enti locali possono instaurare rapporti di lavoro flessibile, senza alcun onere aggiuntivo a carico del bilancio della Regione" (comma 3);

"Per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014, titolari di contratto a tempo determinato, effettuate dai soggetti di cui al comma 10, lettera a) e d), con le procedure richiamate dal presente articolo, a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo in misura pari a quanto previsto dal medesimo comma 10 e con le medesime modalità, parametrato in base ai soggetti assunti" (comma 6);

La mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei Comuni, entro il termine del 31.12.2020, dei processi di stabilizzazione ai sensi del presente articolo, nella misura consentita dalle vigenti disposizioni, sussistendo i presupposti di cui ai commi 1 e 2, a decorrere dal 2021 comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun Comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'Ente di cui al comma 18 per ciascun soggetto non stabilizzato assunto ai sensi del medesimo comma. (comma 8)

"La Regione garantisce la copertura del fabbisogno finanziario degli Enti utilizzatori per l'onere relativo al personale a tempo determinato prorogato ai sensi del comma 9, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'Ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015, (comma 10)

**RICHIAMATE**, inoltre le seguenti previsioni della L.R. n. 8/2018 sopra citata:

- La copertura regionale è assicurata fino al 2038 (art. 26, c. 8 L.R. 8/2018);
- Le amministrazioni sono autorizzate ad avviare le procedure per la stabilizzazione dei L.S.U. , ai sensi del comma 14, art. 20 dlgs . 75 /2017 nonché dell'art.3 della L.R. n.27/2016 e dell'art. 26 della L.R. n. 8/2018);
- **ATTESO** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 221 del 28.12.2018 è stata rimodulata la nuova dotazione organica ed approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020, avviando, contestualmente, le procedure per il superamento del precariato, secondo la speciale disciplina di cui all'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017, all'art. 3 della l.r. n. 27/2016 e all'art.26 della L.R. n.8/2018, per n. 50 unità in servizio presso questo Ente con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale;
- **DATO ATTO** che l'art. 22, comma 3, della legge di stabilità regionale n. 1 del 22.02.2019 recante "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. Legge di stabilità 2019" stabilisce che "Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75";
- **CONSIDERATO** che il Comune di Lercara Friddi, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, delle sue capacità assunzionali e delle risorse disponibili, alla luce della sopravvenuta normativa regionale, intende procedere alla stabilizzazione di tutto il personale precario a tempo determinato, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 221 del 28.12.2018, tramite il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria per il personale precario, ai sensi della L.R. n. 27/2016 e ss.mm.ii e dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs n. 75/2017;
- **RILEVATO** che il suddetto personale in servizio presso questo Ente risulta inquadrabile nella tipologia di cui all'art. 20, comma 1, del D. Lgs n. 75 del 25.05.2017;

**DATO ATTO** che il costo annuo del personale già contrattualizzato, in servizio presso questo ente, calcolato secondo i tabellari fissati dal CCNL 2008/2009, secondo le categorie e il monte ore settimanale di inquadramento, alla data del 31.12.2015, al

fine di un raffronto/ contenimento della predetta spesa, entro il limite di cui al c. 28, dell'art. 9 del DL.78/2010 , calcolati su basi omogenea, e al netto dell'incremento spesa personale per effetto del rinnovo del contratto EE.LL.2016 – 2018, ammonta ad € 947.454,43;

**ATTESO**, inoltre, che la spesa media di cui al c. 28, art. 9 DL 78/2010 e successiva legge di conversione, riferita al personale precario, per il triennio 2015/2017, come desunta dai pertinenti macroaggregati di spesa, ammonta a €. 956.393,55, e che la spesa da sostenere a regime pari a €. 947.454,43 (calcolata su voci di spesa omogenee, che hanno a riferimento i tabellari del vecchio CCNL) resta contenuto entro i limiti di detto tetto di spesa; (All. E),

**DATO ATTO** che la sussistenza delle risorse finanziarie necessarie a garantire la sostenibilità, a regime, della relativa spesa del personale si evince da quanto previsto dall'art. n. 3, commi 1, 6 e 21 della legge regionale 27/2016 e che, pertanto, la stipula dei contratti a tempo indeterminato a conclusione del processo di stabilizzazione è necessariamente subordinato all'emanazione dei decreti di finanziamento, in applicazione della vigente normativa, da parte dell'organo competente della Regione Siciliana;

**CONSIDERATO** che la spesa per il costo del personale anno 2018, desunto dal rendiconto in fase di elaborazione, complessivamente ammonta ad €. 3.262.319,78, che al netto del trasferimento regionale per il personale contrattista si riduce ad €. 2.441.502,26;

**VISTA** la circolare num. 3 del 23.11.2017 del Ministro per la Semplicazione e la Pubblica Amministrazione avente per oggetto "*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*" e la successiva circolare integrativa n. 01 del 09.01.2018;

**VISTA** la deliberazione di G.C n. 275 del 28.12.2017 recante "Prosecuzione al 31.12.2018 dei contratti di lavoro a tempo determinato con i soggetti provenienti dal regime transitorio dei lavoratori socialmente utili a norma dell'art. 4 , comma 9 bis, del DL101/2013 ss.mm. ii e dell'art. 30 , co. 4, della L.R. n. 5 del 2014 e ss.mmm.ii."

**PRESO ATTO** del decreto del Ministro per la Semplicazione e la Pubblica Amministrazione "Linee di indirizzo per la predisposizione dei "Piani di Fabbisogno di personale" da parte delle Amministrazioni pubbliche emanato ai sensi dell'art. 6 ter del DLgs 165/2001 e pubblicate nella gazzetta ufficiale num. 173 del 27.07.2018;

**PRESO ATTO** che:

- la dotazione organica, per effetto delle nuove previsioni di legge e delle direttive indicate nel decreto sopra citato, si configura per gli EE.LL. "*l'indicatore di spesa potenziale massima*, vale a dire, a regime, la spesa media del triennio 2011- 2013 ;
- Pertanto a detta spesa potenziale, *limitatamente e solo per l'esclusiva finalizzazione alle stabilizzazioni*, può aggiungersi la media – triennio 2016/2018 delle quote di capacità assunzionali speciali , di cui all'art. 9, c. 28 DL 78/2010, purché la somma dei due valori, non superi il tetto di Spesa del Personale , di cui al c. 557 della legge 296/2006, riferito alla media del triennio 2011/2013;
- Le predette risorse aggiuntive finalizzate in misura non superiore all'ammontare medio relativo al triennio 2015/2017, sono come appresso specificate:

Anno 2015: costo lordo contrattisti :€. 957.684,45;

Anno 2016: costo lordo contrattisti :€. 956.147,43;

Anno 2017: costo lordo contrattisti :€.955.348,77;

MEDIA TRIENNIO: €. 956.393,55;

**DATO ATTO** della determinazione di procedere, nel rispetto delle vigenti normative, alla stabilizzazione di tutto il personale assegnato a questo ente, riconoscendo l'Amministrazione Comunale le professionalità acquisite con anni di esperienza lavorativa in settori spesso nevralgici per l'Ente dal personale precario (che oggi rappresenta quasi il 50% della forza lavorativa del Comune e contribuisce in modo

determinante al regolare funzionamento dell'Ente e all'efficiente erogazione dei servizi di competenza);

**PRESO ATTO** dell'attuale dotazione rimodulata, in ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n.221 del 28.12.2018, il cui valore di spesa, a seguito adeguamento dei tabellari al nuovo CCNL 2016/2018, si determina a regime annuo in €.3.103.132,20, fermo restando il rispetto dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di quelli in materia di spesa del personale (tetto di spesa di cui al c. 557), e senza determinare, in ogni caso, maggiori oneri per la finanza pubblica;

**VISTO**, altresì, il comma 5 dell'art. 26 della richiamata L.R. n. 8 dell'11.05.2018, la quale dispone che il calcolo della spesa del personale venga calcolata al netto del contributo erogato dalla Regione a condizione che le Amministrazioni siano in grado di sostenere e coprire le relative spese del personale previa certificazione dell'organo di revisione;

**ATTESO** che sussistono tutte le condizioni atte a consentire il reclutamento di personale, ivi comprese le misure di stabilizzazione, come appresso specificato:

- rispetto dei vincoli di cui ai commi 557;
- adozione del presente atto quale Programmazione del fabbisogno del personale;
- ricognizione di cui all'art. 33 del DLgs. 165/01 e contestuale dichiarazione di assenza delle condizioni di soprannumero ed eccedenza, giusta delibera di G.C. n. 35 del 12.03.2019;
- assenza nell'Ente di personale utilmente collocato in graduatorie valide;
- assenza di vincitori di concorso non assunti;
- assenza del divieto alle assunzioni in ordine ed eventuale mancato rispetto dei tempi medi di pagamento, stante la Sentenza della Corte Costituzionale n. 272/2015, che ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art. 41, c. 2, DL. 66/2014;
- attivazione della piattaforma per la certificazione dei crediti;

**RILEVATO** che il reclutamento del personale, ovvero eventuali immissioni in servizio, resta subordinato ad ulteriori condizioni,;

- **DATO ATTO** che, con riferimento all'approvazione dei documenti contabili, le procedure di stabilizzazione rimangono subordinate alle indicazioni di cui all'art. 9, c. 1 quinquies, del D.L n.116/16;

**ATTESO** che il presente Piano del fabbisogno per il triennio 2019/2021 prevede le citate assunzioni per l'anno 2019 e che le stesse rimangono subordinate al rispetto delle seguenti condizioni :

- Ricognizione annuale dell'assenza di personale in eccedenza e/o in soprannumero;
- Dimostrazione del rispetto del vincolo del pareggio di bilancio;
- Adozione del piano delle azioni positive;
- Approvazione del PEG quale documento di programmazione annuale, che definisce gli obiettivi di ciascun servizio comunale e assegna le risorse finanziarie umane e strumentali necessarie al raggiungimento dei suddetti obiettivi ed utile alla misurazione e valutazione della performance dell'amministrazione;
- Obbligo di contenimento della spesa per il personale nel tetto della spesa media del triennio 2011/2013;
- Approvazione del bilancio di previsione 2019/2021
- Approvazione del Rendiconto 2018;
- Avvenuta trasmissione dei predetti documenti alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;

**RAVVISATO** che il piano del fabbisogno di personale del Comune di Lercara Friddi deve essere compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e deve trovare copertura finanziaria sugli appositi stanziamenti di bilancio di previsione 2019/2021;

**VISTO** che sulla presente proposta è stato acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti n. 21 del 18.03.2019, allegato alla presente per formarne

parte integrante, che ne ha accertato la conformità ai sensi del D.L. 165/2001, del T.U. 267/2000 e dell'art. 26 della L.R. 8/2018;

**CONSIDERATA** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto, intesa quale strumento flessibile di programmazione economico finanziaria, e qualora intervengano nuove e diverse disposizioni normative;

**VISTO** il Regolamento generale dei Servizi e degli Uffici, approvato con deliberazione di G.C. n.213 del 03.07.2001 ;

**Tutto ciò premesso e considerato,**

### PROPONE

Per le motivazioni riportate in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

1. Di approvare il Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 per come segue:

#### **ANNO 2019**

Stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.lgs n 75/2017 nonché dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016 e dell'art. 26 della L.R. n. 8/2018, di numero 50 unità lavorative di cui all'allegato "D", tramite il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria per il personale precario, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato a 24 ore settimanali;

#### **ANNO 2020**

Nessuna assunzione.

#### **ANNO 2021**

Nessuna assunzione.

2. Di dare atto che la dotazione organica risulta essere la seguente:

### **DOTAZIONE ORGANICA**

<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>CATEGORIA</b>	<b>TEMPO PIENO/PARZIALE</b>	<b>POSTI COPERTI</b>	<b>POSTI VACANTI</b>	<b>P.O.</b>
TECNICO COMUNALE	D	36 ORE SETT.	1	0	1
COMANDANTE P.M.	D	36 ORE SETT.	1	0	1
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D	36 ORE SETT.	2	0	2
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	36 ORE SETT.	1	0	1
ASSISTENTE SOCIALE	D	36 ORE SETT.	1	0	1
ISTRUTTORE AMM.VO	C	36 ORE SETT.	6	0	6
	C	24 ORE SETT.	0	23	23
ISTRUTTORE TECNICO	C	36 ORE SETT.	5	0	5
ISTRUTTORE CONTABILE	C	36 ORE SETT.	1	0	1
EDUCATORE ASILO NIDO	C	36 ORE SETT.	5	0	5
AGENTE DI P.M.	C	36 ORE SETT.	5	0	5
ESECUTORE AMM.VO	B	36 ORE SETT.	13	0	13
	B	24 ORE SETT.	0	17	17
ESECUTORE (addetto servizi tecnici – addetto servizi tecnico manutentivi)	B	36 ORE SETT.	5	0	5
ESECUTORE SCOLASTICO	B	36 ORE SETT.	0	1	1
ADDETTO ALLA REFEZIONE	B	24 ORE SETT.	0	2	2
ESECUTORE AUTISTA SCUOLABUS – PH	B	36 ORE SETT.	1	0	1
OPERATORE ADDETTO AI SERVIZI DI VIGILANZA	B	24 ORE SETT.	0	8	8
MESSO COMUNALE	B	36 ORE SETT.	2	0	2
OPERATORE	A	36 ORE SETT.	4	0	4

<i>POLIFUNZIONALE( inserviente- custode- operatore cimiteriale- addetto servizi tecnico/manutentivi- addetto distribuzione corrispondenza- addetto alla pubblicità e pubbliche affissioni)</i>					
<b>TOTALE</b>			<b>53</b>	<b>50</b>	<b>103</b>

3. Di dare atto che l'importo complessivo della stessa ammonta ad € 3.103.132,20 (ALL.D);
4. Di dare atto che la spesa per le assunzioni relativa al presente atto di programmazione troverà copertura tra gli stanziamenti di spesa del personale del bilancio pluriennale 2019-2021.
5. Di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS territoriali ed alle R.S.U. per la dovuta informazione ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.lgs 165/2001.
6. Di trasmettere copia della presente al Dipartimento Funzione Pubblica, così come previsto all'art. 6 *ter*, c. 5 del DLgs 165/2001 entro gg. 30 dall'adozione, atteso che l'eventuale mancato adempimento è soggetto alla sanzione del divieto ad assumere;
7. Pubblicare copia della presente deliberazione sul sito istituzionale del comune alla sezione Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione.

Lercara Friddi, lì 14.03.2019

L'ISTRUTTORE

A. Borsellino

**PARERI ALLEGATI ALLA PROPOSTA AVENTE AD OGGETTO:**

Approvazione Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021.

**AREA AMMINISTRATIVA**

**PARERE DEL RESPONSABILE DELL'AREA IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA**

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i.

**parere FAVOREVOLE** di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

**parere NON FAVOREVOLE** per le motivazioni allegate.

Lercara Friddi li 14.03.2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
Dott.ssa S. Buttaci



**AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

**PARERE DEL RESPONSABILE DELL'AREA IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE**

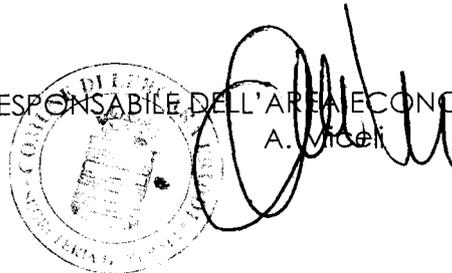
Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i.

**parere FAVOREVOLE** di regolarità contabile

**parere NON FAVOREVOLE** per le motivazioni allegate.

Lercara Friddi li, 14.03.2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA  
A. Vicoi



## COMUNE DI LERCARA FRIDDI

Att. A

### TABELLA CALCOLO FACOLTA' ASSUNZIONALI ORDINARIE

NOMINATIVI	CATEGORIA	DATA CESSAZIONE	STIPENDIO TABELLARE ANNUO – CAT. INIZ.	% Turn Over	Disponibilità Turn Over
Greco Salvatore	A1/A4	01.08.2015	€. 25.688,00	25%	€. 6.422,00
Brucato Franca	B3/B5	07.10.2015	€. 27.136,00	25%	€. 6.784,00
Ferlisi Angela	B3/B5	30.10.2015	€. 27.136,00	25%	€. 6.784,00
Chimento Carmelo	A1/A4	01.07.2016	€. 25.688,00	75%	€. 19.266,00
Biondolillo Maria	B3/B4	01.09.2016	€. 27.136,00	75%	€. 20.352,00
Rumore Giorgio	B3/B5	01.09.2018	€. 27.136,00	100%	€. 27.136,00
Tatano Filippa	B3/B3	30.12.2018	€. 27.136,00	100%	€. 27.136,00
Di Marco Lucia	C1/C4	01.10.2019	€. 23.394,00	100%	€. 23.394,00
		<b>TOTALI</b>	€.210.450,00		€. 137.274,00

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA



## Elenco dipendenti in forza dal 11/03/2019 al 11/03/2019

FEBBRAIO 2019

Qualifiche selezionate: ASS, AUT, COL, IMP, OPE

Assoggettamenti selezionati: 000, 002, 003, 004, 005, 006, 007, 008, 009, 010, 011, 012, 013, 014, 016, 016, 017, 020

Dipendente / Centro di Costo	Mansione	Assoggett.	Codice fiscale	P.Econ.	Matr.	Qual.
ALFONSO COSIMO Nato a LERCARA FRIDDI (PA) il 09/10/1955 Assunz.: 10/01/1985 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	MESSO NOTIFICATORE	Di Ruolo	LFNC5M55R09E541T	B3B4	503	IMP
ANDOLINA ROSANNA Nata a PIAZZA ARMERINA (EN) il 22/08/1968 Assunz.: 04/05/1998 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	ASSISTENTE SOCIALE	Di Ruolo	NDLRNN68M62G580B	D3D4	204	IMP
BIGICA ANTONINO Nato a LERCARA FRIDDI (PA) il 25/12/1961 Assunz.: 31/12/1987 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	ADDETTO SERV. TECNICI	Di Ruolo	BGCNNN61T25E541T	B3B5	515	IMP
BONGIOVANNI ELEONORA Nata a LERCARA FRIDDI (PA) il 18/09/1963 Assunz.: 01/06/1993 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	ISTRUTTORE AMMINISTR.	Di Ruolo	BNGLNR63P58E541I	C1C5	333	IMP
BORSELLINO ANTONELLA Nata a PALERMO (PA) il 27/02/1968 Assunz.: 11/01/1989 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	ESECUTORE	Di Ruolo	BRSNNL68B67G273O	B3B5	517	IMP
BUTTACI SALVATRICE Nata a LERCARA FRIDDI (PA) il 01/09/1967 Assunz.: 01/12/1994 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	ISTR. DIRETTIVO AMM.VO	Di Ruolo	BTTSVT87P41E541A	D1D2	303	IMP
CANALE SALVATORE Nato a LERCARA FRIDDI (PA) il 09/08/1959 Assunz.: 01/12/1984 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	ESECUTORE	Di Ruolo	CNLSVT59H09E541U	B3B5	506	IMP
CANDELA ANTONIO Nato a PALERMO (PA) il 22/08/1963 Assunz.: 16/03/1998 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	ISTR. DIRETTIVO TECNICO	Di Ruolo	CNDNTN63H22G273C	D3D4	203	IMP
CANNATA MICHELE Nato a LERCARA FRIDDI (PA) il 24/02/1955 Assunz.: 13/04/1978 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	ESECUTORE	Di Ruolo	CNNMH155B24E541Y	B3B5	504	IMP
CARDINALE MARIA Nata a LERCARA FRIDDI (PA) il 28/03/1966 Assunz.: 16/12/1993 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	ESECUTORE	Di Ruolo	CRDMRA66C68E541N	B3B4	509	IMP
CARTUCCIO FRANCESCO Nato a LERCARA FRIDDI (PA) il 10/04/1962 Assunz.: 11/01/1988 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	MESSO NOTIFICATORE	Di Ruolo	CRTFNC62D10E541G	B3B5	516	IMP
CASTIGLIONE FILIPPO Nato a ROMA (RM) il 09/06/1961 Assunz.: 01/12/1986 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	AUTISTA N.U.	Di Ruolo	CSTFPP81H08H501C	B3B7	404	IMP

Elenco dipendenti in forza dal 11/03/2019 al 11/03/2019

FEBBRAIO 2019

Qualifiche selezionate: ASS, AUT, COL, IMP, OPE

Assoggettamenti selezionati: 000, 002, 003, 004, 005, 006, 007, 008, 009, 010, 011, 012, 013, 014, 015, 016, 017, 020

Cedapp s.r.l. - 43038 Sala Baganza (Parma) - Via Maria Luigia, 4 - Tel. 0521-336000 - Fax 0521-330095 - Tutti i diritti riservati - http://www.cedapp.it - Report: dipendentidata.rpt

Dipendente / Centro di Costo	Mansione	Assoggett.	Codice fiscale	P.Econ.	Matr.	Qual.
COMPARETTO GIACOMO Nato a LERCARA FRIDDI (PA) il 08/07/1967 Assunz.: 16/03/1998 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	CUSTODE COMMESSO	Di Ruolo	CMPGCM67L06E541B	A1A4	702	IMP
COSTA SALVATORE Nato a LERCARA FRIDDI (PA) il 08/07/1962 Assunz.: 11/01/1989 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	AGENTE P.M.	Di Ruolo	CSTSVT62L06E541L	C1C5	406	IMP
CUCCIA CALCEDONIO CLAUDIO Nato a IVREA (TO) il 19/04/1963 Assunz.: 08/05/1965 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	AGENTE P.M.	Di Ruolo	CCCCCD63D16E379C	C1C5	405	IMP
DE MARIA ANTONINO Nato a VICARI (PA) il 19/04/1959 Assunz.: 01/10/1990 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	COMMESSO	Di Ruolo	DMRNNN59D19L837S	A1A4	805	IMP
DI MARCO LUCIA Nata a LERCARA FRIDDI (PA) il 21/10/1962 Assunz.: 27/12/1982 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	EDUCATORE ASILO NILO	Di Ruolo	DMRLCU52R61E541J	C1C4	307	IMP
DISALVO GIOVANNI Nato a LERCARA FRIDDI (PA) il 08/05/1968 Assunz.: 11/01/1989 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO	Di Ruolo	DSLGN66E08E541I	B3B6	528	IMP
ESPOSTO FRANCA MARIA Nata a LERCARA FRIDDI (PA) il 19/11/1958 Assunz.: 16/12/1993 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	ESECUTORE	Di Ruolo	SPSFNC56S59E541O	B3B5	510	IMP
FERRERI GIUSEPPINA Nata a LERCARA FRIDDI (PA) il 10/04/1961 Assunz.: 27/12/1982 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	EDUCATORE ASILO NILO	Di Ruolo	FRRGPP61D50E541I	C1C4	309	IMP
GARIANO ROSA Nata a LERCARA FRIDDI (PA) il 05/03/1955 Assunz.: 27/12/1982 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	EDUCATORE ASILO NILO	Di Ruolo	GRNRSO55C45E541A	C1C4	308	IMP
GAROFALO GIROLAMO Nato a LERCARA FRIDDI (PA) il 09/08/1961 Assunz.: 11/01/1989 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	ESECUTORE TECN.SERV. MANUT.VI	Di Ruolo	GRFGLM61M09E541N	B3B3	701	IMP
GIANGRASSO CONCETTA Nata a LERCARA FRIDDI (PA) il 11/09/1966 Assunz.: 05/11/1980 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	EDUCATORE ASILO NILO	Di Ruolo	GNGCCT66P51E541P	C1C4	332	IMP
GIORDANO SALVATORE Nato a LERCARA FRIDDI (PA) il 11/05/1960 Assunz.: 01/08/1986	ADDETTO SERV. TECNICI	Di Ruolo	GRDSVT60E11E541C	B3B5	520	IMP

## Elenco dipendenti in forza dal 11/03/2019 al 11/03/2019

FEBBRAIO 2019

Qualifiche selezionate: ASS, AUT, COL, IMP, OPE

Assoggettamenti selezionati: 000, 002, 003, 004, 005, 006, 007, 008, 009, 010, 011, 012, 013, 014, 015, 016, 017, 020

Dipendente / Centro di Costo	Mansione	Assoggett.	Codice fiscale	P.Econ.	Matr.	Qual.
GUARINO FRANCESCA Nata a LERCARA FRIDDI (PA) il 08/01/1955 Assunz.: 04/06/1990 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	ISTRUTTORE AMMINISTR.	Di Ruolo	GRNFNC55A48E541M	C1C5	329	IMP
INCARDONA CALOGERO Nato a PALERMO (PA) il 21/02/1961 Assunz.: 01/12/1984 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	AGENTE P.M.	Di Ruolo	NCRGGR61B21G273D	C1C5	403	IMP
IOVINO GIANFRANCO Nato a LERCARA FRIDDI (PA) il 18/02/1963 Assunz.: 09/11/1988 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	ISTRUTTORE TECNICO	Di Ruolo	VNIGFR63B18E541H	C1C5	315	IMP
LAPLACA SILVIA Nata a LERCARA FRIDDI (PA) il 08/03/1961 Assunz.: 04/06/1990 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	ISTRUTTORE AMMINISTR.	Di Ruolo	LPLSLV61C48E541B	C1C5	311	IMP
LO FASO RENATO Nato a LERCARA FRIDDI (PA) il 10/10/1962 Assunz.: 31/12/1987 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	AUSILIARIO P.M.	Di Ruolo	LFSRNT62R10E541V	B3B5	514	IMP
LOFORTE SALVATORE Nato a LERCARA FRIDDI (PA) il 08/07/1963 Assunz.: 02/11/1988 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	ISTRUTTORE TECNICO	Di Ruolo	LFRSVT63L06E541S	C1C5	323	IMP
LORIA ANTONELLA Nata a LERCARA FRIDDI (PA) il 16/12/1960 Assunz.: 16/12/1993 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	ESECUTORE	Di Ruolo	LRONNL60T58E541Q	B3B4	511	IMP
LORIA ROSARIO Nato a LERCARA FRIDDI (PA) il 19/10/1963 Assunz.: 15/02/1987 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	ISTRUTTORE TECNICO	Di Ruolo	LRORSR63R19E541R	C1C5	318	IMP
LORIA VITTORIO Nato a LERCARA FRIDDI (PA) il 25/04/1971 Assunz.: 28/12/2000 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	ESECUTORE	Di Ruolo	LROVTR71D25E541P	B3B4	530	IMP
LUCANIA ANGELO Nato a LERCARA FRIDDI (PA) il 05/02/1963 Assunz.: 16/02/1987 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	ISTRUTTORE TECNICO	Di Ruolo	LCNNGL63B05E541N	C1C5	319	IMP
MANISCALCHI SALVATORE Nato a LERCARA FRIDDI (PA) il 18/07/1961 Assunz.: 16/10/1991 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	AGENTE P.M.	Di Ruolo	MNSSVT61L18E541V	C1C5	410	IMP
MICELI ANTONINO Nato a LERCARA FRIDDI (PA) il 22/06/1966 Assunz.: 05/08/1991 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	COMANDANTE P.M.	Di Ruolo	MCLNNN68H22E541G	D3D4	305	IMP

## Elenco dipendenti in forza dal 11/03/2019 al 11/03/2019

FEBBRAIO 2019

Qualifiche selezionate: ASS, AUT, COL, IMP, OPE

Assoggettamenti selezionati: 000, 002, 003, 004, 005, 006, 007, 008, 009, 010, 011, 012, 013, 014, 015, 016, 017, 020

Dipendente / Centro di Costo	Mansione	Assoggett.	Codice fiscale	P.Econ.	Matr.	Qual.
MICELI SIMONE Nato a LERCARA FRIDDI (PA) il 19/04/1955 Assunz.: 01/08/1985 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	TECNICO COMUNALE	Di Ruolo	MCLSMN55D19E541L	D3D6	208	IMP
MILITELLO ALBINA Nata a LERCARA FRIDDI (PA) il 21/04/1963 Assunz.: 02/05/1990 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	ISTRUTTORE AMMINISTR.	Di Ruolo	MLTLBN83D61E541P	C1C2	525	IMP
MUSCARELLO SALVATORE Nato a MEZZOJUSO (PA) il 21/12/1955 Assunz.: 02/05/1990 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	COMMESSO	Di Ruolo	MSCSVT55T21F1840	A1A4	802	IMP
NICOSIA ROSALIA Nata a LERCARA FRIDDI (PA) il 24/08/1956 Assunz.: 01/01/1984 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	ISTRUTTORE AMMINISTR.	Di Ruolo	NCSRSL56M64E541R	C1C5	312	IMP
OLIVERI FRANCESCA Nata a LERCARA FRIDDI (PA) il 19/12/1958 Assunz.: 11/01/1989 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	ISTR. DIRETTIVO BIBL.	Di Ruolo	LVRFNC58T59E541M	D1D2	301	IMP
ORLANDO GAETANO Nato a LERCARA FRIDDI (PA) il 04/10/1954 Assunz.: 02/05/1990 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	COMMESSO CUSTODE	Di Ruolo	RLNGTN54R04E541X	A1A4	706	IMP
PANEPINTO ASSUNTA Nata a LERCARA FRIDDI (PA) il 18/04/1960 Assunz.: 27/12/1982 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	EDUCATORE ASILO NILO	Di Ruolo	PNPSNT80D58E541N	C1C4	310	IMP
PERI NUNZIO Nato a LERCARA FRIDDI (PA) il 10/11/1956 Assunz.: 11/01/1989 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	AGENTE P.M.	Di Ruolo	PRENNZ56S10E541L	C1C5	407	IMP
PILLITTERI FABIO Nato a PALERMO (PA) il 16/06/1968 Assunz.: 01/10/1990 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	ESECUTORE	Di Ruolo	PLLFBA68H16G273A	B3B5	527	IMP
RIBAUDO ROSARIA Nata a LERCARA FRIDDI (PA) il 12/02/1961 Assunz.: 11/01/1989 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	ISTRUTTORE CONTABILE	Di Ruolo	RBDRSR81B52E541F	C1C5	322	IMP
SALEMI SERAFINA Nata a LERCARA FRIDDI (PA) il 31/07/1960 Assunz.: 04/06/1990 SENZA CENTRO DI COSTO (%)	ISTRUTTORE AMMINISTR.	Di Ruolo	SLMSFN60L71E541C	C1C5	331	IMP

Elenco dipendenti in forza dal 11/03/2019 al 11/03/2019

FEBBRAIO 2019

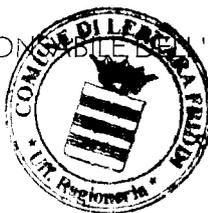
Qualifiche selezionate: ASS, AUT, COL, IMP, OPE

Assoggettamenti selezionati: 000, 002, 003, 004, 005, 006, 007, 008, 009, 010, 011, 012, 013, 014, 015, 016, 017, 020

Dipendente / Centro di Costo	Mansione	Assoggett.	Codice fiscale	P.Econ.	Matr.	Qual.
<p>SCIACCA GAETANA Nata a LERCARA FRIDDI (PA) il 04/08/1958 Assunz.: 16/12/1993 SENZA CENTRO DI COSTO (%)</p>	ESECUTORE	Di Ruolo	SCCGTN58M44E541V	B3B4	521	IMP
<p>SFERLAZZA RITA ANTONIA Nata a LERCARA FRIDDI (PA) il 02/06/1968 Assunz.: 28/05/1990 SENZA CENTRO DI COSTO (%)</p>	ESECUTORE	Di Ruolo	SFRRNT68H42E541T	B3B5	526	IMP
<p>SFERLAZZA STEFANO Nato a LERCARA FRIDDI (PA) il 15/01/1963 Assunz.: 09/12/1986 SENZA CENTRO DI COSTO (%)</p>	ADDETTO SERV. TECNICI	Di Ruolo	SFRSFN63A15E541T	B3B5	519	IMP
<p>SORCE SANTO Nato a PALERMO (PA) il 23/09/1964 Assunz.: 02/11/1988 SENZA CENTRO DI COSTO (%)</p>	ISTRUTTORE TECNICO	Di Ruolo	SRCSTN64P23G273R	C1C5	324	IMP
<p>TODARO LUCIO Nato a LERCARA FRIDDI (PA) il 15/08/1955 Assunz.: 27/12/1982 SENZA CENTRO DI COSTO (%)</p>	ESECUTORE TECN. SERV. MANUT. VI	Di Ruolo	TDRLCU55M15E541C	B3B3	634	IMP
<p>VERGA PIERA Nata a LERCARA FRIDDI (PA) il 19/03/1968 Assunz.: 16/03/1998 SENZA CENTRO DI COSTO (%)</p>	ESECUTORE	Di Ruolo	VRGPRI68C59E541S	B3B4	529	IMP

TOTALE N.53

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA



*[Handwritten signature]*

## ALL. C

## Prospetto sui lavoratori a tempo determinato

N.	Cognome	Nome	Sesso (M/F)	Luogo di nascita	Data di nascita (GG/MM/AAAA)	Categoria Contrattuale	Categoria Economica	Ore settimana	Profili
1	ANANIA	ROSA	F	LERCARA FRIDDI	13/06/1966	B1	B1	24	Esecutore
2	ANZALONE	MARIA IOLANDA	F	VICARI	17/07/1963	C1	C1	24	Istruttore
3	ANZELMO	FRANCESCA	F	LERCARA FRIDDI	04/10/1967	C1	C1	24	Istruttore
4	BIONDOLILLO	FILIPPA	F	LERCARA FRIDDI	07/07/1967	B1	B3	24	Operatore servizi di vigilanza
5	CATALANO	GIUSEPPE	M	LERCARA FRIDDI	18/01/1963	C1	C1	24	Istruttore
6	CATARELLA	ANNA	F	LERCARA FRIDDI	07/06/1967	C1	C1	24	Istruttore
7	CIMINELLO	LILIANA	F	LERCARA FRIDDI	13/11/1967	C1	C1	24	Istruttore
8	CIRRI	CONCETTA	F	LERCARA FRIDDI	06/10/1971	B1	B3	24	Operatore servizi di vigilanza
9	COMPARETTO	GIUSEPPE	M	LERCARA FRIDDI	09/06/1965	B1	B1	24	Esecutore
10	COMPARETTO	MARIA	F	LERCARA FRIDDI	11/07/1962	C1	C1	24	Istruttore
11	D'AMORE	MARIA	F	LERCARA FRIDDI	22/01/1970	B1	B3	24	Operatore servizi di vigilanza
12	DI LEO	ANGELA	F	LERCARA FRIDDI	13/02/1965	C1	C1	24	Istruttore
13	DI MARCO	FRANCESCO	M	LERCARA FRIDDI	08/02/1970	C1	C1	24	Istruttore
14	DIGREGORIO	ROSALIA MARIA	F	LERCARA FRIDDI	13/09/1959	B1	B1	24	Esecutore
15	DIGREGORIO	SANTA	F	LERCARA FRIDDI	16/10/1961	B1	B1	24	Esecutore
16	DILIBERTO	ROSALIA	F	LERCARA FRIDDI	12/07/1967	B1	B3	24	Operatore servizi di vigilanza
17	FALLETTA	TERESA	F	PALERMO	27/06/1967	B1	B1	24	Esecutore
18	FELICE	CAROLINA	F	PALERMO	26/11/1961	B1	B1	24	Esecutore
19	GRECO	FRANCA	F	MONACO DI BAVIERA	26/01/1965	C1	C1	24	Istruttore
20	LA ROSA	MARGHERITA	F	LERCARA FRIDDI	12/04/1964	B1	B1	24	Esecutore
21	LENTINI	MARIA	F	LERCARA FRIDDI	18/02/1965	B1	B3	24	Esecutore
22	LIBRERA	DANIELA	F	PALERMO	22/11/1965	C1	C1	24	Istruttore
23	LO BUE	PIERA MARIA	F	LERCARA FRIDDI	13/01/1973	B1	B1	24	Esecutore
24	LO PRESTI	GAETANO	M	LERCARA FRIDDI	28/09/1970	C1	C1	24	Istruttore
25	LOFORTE	ROSOLINO	M	PALERMO	07/03/1969	C1	C1	24	Istruttore
26	MACALUSO	MARGHERITA	F	LERCARA FRIDDI	14/09/1970	B1	B1	24	Esecutore
27	MANISCALCHI	GAETANA	F	LERCARA FRIDDI	21/12/1966	C1	C1	24	Istruttore
28	MOSCATO	FRANCESCA	F	LERCARA FRIDDI	31/07/1963	B1	B1	24	Esecutore
29	NICOSIA	GIOVANNA	F	LERCARA FRIDDI	22/04/1965	B1	B1	24	Esecutore
30	PALAZZOLO	ANNA	F	LERCARA FRIDDI	19/01/1964	C1	C1	24	Istruttore
31	PECORARO	MATTEA	F	PALERMO	14/10/1963	C1	C1	24	Istruttore
32	PELLITTERI	FRANCESCO	M	LERCARA FRIDDI	28/05/1963	C1	C1	24	Istruttore

Ente: **COMUNE DI LERCARA FRIDDI**

ALL. C

Prospetto sui lavoratori a tempo determinato

N.	Cognome	Nome	Sesso (M/F)	Luogo di nascita	Data di nascita (GG/MM/AAAA)	Categoria Contrattuale	Categoria Economica	Ore settimana	Profili
33	RANDAZZO	MATILDE	F	LERCARA FRIDDI	22/03/1966	B1	B3	24	Esecutore
34	REPARTO	FRANCESCA	F	LERCARA FRIDDI	25/10/1966	C1	C1	24	Istruttore
35	ROMANO	ROSA	F	LERCARA FRIDDI	08/06/1965	B1	B1	24	Esecutore
36	ROTOLO	ROSA	F	LERCARA FRIDDI	29/02/1964	C1	C1	24	Istruttore
37	SAGLIMBENI	PALMA	F	LERCARA FRIDDI	13/08/1967	C1	C1	24	Istruttore
38	SALAMONE	FRANCESCA	F	PALERMO	24/02/1969	B1	B3	24	Operatore servizi di vigilanza
39	SALEMI	FRANCESCA	F	LERCARA FRIDDI	07/06/1964	B1	B1	24	Esecutore
40	SALEMI	MARIA CONCETTA	F	LERCARA FRIDDI	29/05/1970	C1	C1	24	Istruttore
41	SALEMI	MARIA CONCETTA	F	LERCARA FRIDDI	08/11/1970	C1	C1	24	Istruttore
42	SALERNO	CARMELA	F	LERCARA FRIDDI	02/11/1966	B1	B1	24	Esecutore
43	SCARPULLA	GIOVANNA	F	LERCARA FRIDDI	28/11/1967	B1	B3	24	Operatore servizi di vigilanza
44	SCIACCA	CATERINA	F	LERCARA FRIDDI	07/06/1962	C1	C1	24	Istruttore
45	SCIBONA	ROSALIA	F	LERCARA FRIDDI	28/04/1965	B1	B1	24	Esecutore
46	SEMINERIO	FRANCESCO	M	LERCARA FRIDDI	22/11/1971	B1	B1	24	Esecutore
47	SIRCHIA	FRANCESCA	F	PALERMO	23/11/1966	C1	C1	24	Istruttore
48	TUZZOLINO	MARIA	F	LERCARA FRIDDI	31/07/1962	B1	B1	24	Esecutore
49	TUZZOLINO	ROSA	F	LERCARA FRIDDI	04/01/1968	B1	B3	24	Operatore servizi di vigilanza
50	VACCARO	PIETRA	F	LERCARA FRIDDI	29/12/1968	B1	B3	24	Operatore servizi di vigilanza

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA



*[Handwritten signature]*



# COMUNE DI LERCARA FRIDDI

Citta' Metropolitana di Palermo

## PREVISIONE SPESA PERSONALE ANNUA

DIPENDENTI DI RUOLO N. 53 (Stipendenti piu contributi compreso fes)	Tot.	€. 2.092.048,20
DIPENDENTI NON DI RUOLO n. 50	Tot.	€. 1.011.084,00
Totale complessivo		€. 3.103.132,20



RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA  
A. M. Geli

CALCOLO SPESA MEDIA DEL PERSONALE CONTRATTISTA ANNI 2015/2017				
OGGETTO	2015	2016	2017	MEDIA ANNI 2015/2017
Retribuzioni comprensive degli oneri sociali ed Irap	€ 957.684,45	€ 956.147,43	€ 955.348,77	€ 956.393,55
<b>TOTALE RETRIBUZIONI</b>	"	"	"	"
Somme erogate dalla Regione	€ 820.892,04	€ 802.329,40	€ 812.377,72	€ 811.866,38
Quota a carico del Bilancio Comunale	€ 136.792,41	€ 153.818,03	€ 142.971,07	€ 144.527,17

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

*[Handwritten signature]*

P. 5743 del 19/03/2019



COMUNE DI LERCARA FRIDDI

VERBALE N. 21

**APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019/2021**

Il giorno 18 del mese di Marzo 2019 il Collegio dei Revisori del Comune di Lercara Friddi nelle persone dei Sigg:

Dott.ssa Liliana Di Stefano, Presidente, Dott.ssa Giuseppina Maraventano, Rag. Antonino Polizzi, componenti, esprime il proprio parere in relazione ai seguenti atti:

- Proposta di delibera G.C. avente ad oggetto "Approvazione del piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021"

**I Revisori**

- **Vista** la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: "Approvazione piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021".
- **Vista** la deliberazione GC N. 35 del 12.03.2019 con la quale si è preso atto che la situazione organica non presenta situazioni di soprannumero e/o eccedenze;
- **Vista** la Deliberazione di GC n. 221 del 28.12.2018 con la quale è stata rimodulata la nuova dotazione organica ed approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020, avviando, contestualmente, le procedure per il superamento del precariato.

**Rilevato** che l'amministrazione deve programmare l'assunzione nella prima annualità del triennio 2019-2021;

**Visto** il Regolamento generale dei Servizi e degli uffici, approvato con deliberazione di GC n. 213 del 03.07.2001;

**Visto** il prospetto del limite di spesa del personale di ai sensi ai sensi dell'art. 1 legge finanziaria 27.12.2006, n. 296.

**RICHIAMATI** i riferimenti normativi di seguito indicati e segnatamente:

- l'art. 39, comma 1, della Legge n. 449/1997;
- gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.Lgs. n. 165/2001.

**VISTO** l'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 che prevede che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano coerenti con gli strumenti di programmazione, improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

**VISTI** anche:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento generale dei Servizi e degli Uffici, approvato con deliberazione di G.C. n. 213 del 03/07/2001.

**VISTA** la normativa regionale in tema di stabilizzazione del personale precario:

- L. R. 08/05/2018, n. 8;

- L.R. 2712/2016 n. 27.

**TENUTO CONTO** dei pareri espressi dai Responsabili di Area in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione della G.C. sopra riportata

**Atteso** che il presente Piano del fabbisogno per il triennio 2019/2021 prevede le citate assunzioni per l'anno 2019 e che le stesse rimangono subordinate al rispetto delle seguenti condizioni:

- Ricognizione annuale dell'assenza di personale in eccedenza e/o in sovrannumero;
- Dimostrazione del rispetto del vincolo del pareggio di bilancio;
- Approvazione del PEG quale documento di programmazione annuale;
- Obbligo di contenimento della spesa per il personale nel tetto della spesa media del triennio 2011/2013;
- Approvazione del bilancio di previsione 2019/2021;
- Approvazione del rendiconto 2018;
- Avvenuta trasmissione dei predetti documenti alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche.

Tutto ciò premesso, il Collegio dei Revisori dei Conti, esprime

**PARERE FAVOREVOLE**

- Alla proposta di delibera di G.C. con oggetto "Approvazione del piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021",

A tal riguardo si precisa che le stabilizzazioni possono essere effettuate sempre che la Regione Siciliana confermi il finanziamento della spesa a proprio carico, come previsto nella normativa citata.

**Il Collegio dei Revisori**

Dott.ssa Liliana Di Stefano

Dott.ssa Giuseppina Maraventano

Rag. Antonino Polizzi

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta di deliberazione come riportata nella prima parte del presente verbale;

**PRESO ATTO** che, ai sensi dell'art. 53 della L. n. 42/1990 come recepita dalla L.R. n. 30/2000, la proposta di deliberazione reca sia il parere di regolarità tecnica che il parere di regolarità contabile;

**CONSIDERATO** che in relazione ai presupposti di fatto e di diritto accertati e verificati dal Responsabile del Procedimento e dal Responsabile dell'Area proponente, vengono condivisi e fatti propri tutti gli elementi della proposta di deliberazione;

**VISTO** l'O.R.EE.LL. e il TUEL vigenti;

**TUTTO** ciò premesso e considerato;

Con votazione palese ed unanime;

## DELIBERA

- Di approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui in premessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.
- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 44/1991 e ss.mm.ii..

---

---

Letto, approvato e sottoscritto.

L'ASSESSORE ANZIANO

*Luca Mame*

IL SINDACO

*Luca Mame*

IL SEGRETARIO COMUNALE

*Luca Mame*

---

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia integrale della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni con decorrenza dal 20.03.2019.

Lercara Friddi, li

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

---

---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

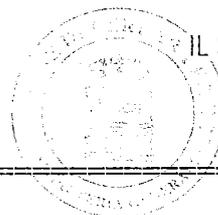
diviene esecutiva il 19.03.2019

perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12 L.R. 44/91);

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Lercara Friddi, li 19.03.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE



*Luca Mame*

---

---