

**COMUNE DI ROCCAPALUMBA****Città Metropolitana di Palermo*****"Paese delle Stelle"***Via Leonardo Avellone, n. 30/A – 90020 Roccapalumba –
Tel. 0918215555/23 – Fax 0918215153 – P.I. 00514760826.E-Mail: segreteria@comune.roccapalumba.pa.it**COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE****N. 21 DEL 01.03.2018****OGGETTO:** Approvazione Piano triennale delle azioni positive 2018/2020 ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006.

L'anno duemiladiciotto (2018) il giorno 1 (uno) del mese di Marzo (03) alle ore 12,50 si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta il sindaco, geom. **GUGLIELMO ROSA** con l'assistenza del Segretario comunale titolare dott. **ANTONIO SALANITRI**.

Risultano presenti i signori assessori:

Nome	Carica politica	Presente	Assente
ROSA GUGLIELMO	Sindaco	X	
SPADAFORA G. BATTISTA	Vice Sindaco	X	
RUSSO ANTONINO	Assessore		X
ROMANO ROSOLINO	Assessore		X
RIZZO VERONICA	Assessore	X	

Totale presenti n.3

Totale assenti n. 2

LA GIUNTA COMUNALE**VISTA** la proposta di deliberazione (alleg 1)**VISTO** il Piano di azioni positive per il triennio 2018/20120 (alleg. A);**VISTO** l'allegato parere favorevole di regolarità tecnica (alleg. 2);**VISTO** l'allegato parere NON DOVUTO di regolarità contabile (alleg.3);**VISTA** la l.r. 15 marzo 1963, n. 16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana";**VISTO** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali che, tra le altre cose, reca norme in materia di "ordinamento finanziario e contabile";**VISTA** la l.r. 23 dicembre 2000, n.30 "Norme sull'ordinamento degli enti locali";

CON votazione palese ed unanime;

DELIBERA

1. di approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui in premessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta e pertanto;
2. di approvare il Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2018/2020, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246*" che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (All. A);
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sè alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
4. di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione, alle organizzazioni sindacali;
5. di dare atto che il presente Piano sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente";

SUCCESSIVAMENTE

RAVVISATA la necessità di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

VISTO l'art. 12, comma 2, della l.r.03 dicembre 1991, n. 44;

CON votazione palese ed unanime;

DELIBERA

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

COMUNE DI ROCCAPALUMBA
Città Metropolitana di Palermo
"Paese delle Stelle"

SETTORE 1
UFFICIO PERSONALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Approvazione Piano triennale delle azioni positive 2018/2020 ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006.

DATO ATTO che, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246" le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani azioni positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

VISTO l'art. 48 del suddetto D.lgs. n. 198/2006 avente ad oggetto "azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni (Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n. 196 articolo 7 comma 5) che così recita: *"ai sensi degli articoli 1, comma 1, lett. c, 7, comma 1 e 57, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ovvero in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10 e la consigliera o il consigliere nazionale di parità ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti Piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nella attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale."*;

RICHIAMATA la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", richiamando la direttive del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

CONSIDERATO che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n.198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6 comma 6 del D.Lgs.30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

PRECISATO che l'adozione del Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

PRESA VISIONE del documento Piano azioni positive per il triennio 2018/2020 e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

VISTO il vigente regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con atto

della G.M. n. 176 del 21.12.2011 e s.m.i.;

VISTA la l.r. 15 marzo 1963, n. 16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana";

VISTA la legge n. 142/1990, come recepita dalla l.r. n. 48/91 e successive modifiche;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il vigente Statuto Comunale;

TUTTO ciò premesso e considerato;

PROPONE

- 1.** di approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L. R. n. 10/1991 e s.m.i., le motivazioni di fatto e di diritto di cui alla parte introduttiva della presente che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2.** di approvare il Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2018/2020, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246*" che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (All. A);
- 3.** di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sè alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
- 4.** di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione, alle organizzazioni sindacali;
- 5.** di dare atto che il presente Piano sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente";
- 6.** di dichiarare, con successiva unanime votazione, il presente atto, urgente ed immediatamente esecutivo, ai sensi art. 134 comma 4 del T.U.E.L.

IL RESP. DEL SETTORE 1

Sindaco

F.to geom. Guglielmo Rosa



COMUNE DI ROCCAPALUMBA
Città Metropolitana di Palermo
Settore 1
Servizio Affari Generali

PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2018 /2020

PREMESSA

Nell'ambito delle finalità espresse dalla L. 125/1991 e successive modificazioni ed integrazioni, ossia *"favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro, anche mediante l'adozione di misure, denominate azioni positive per le donne, al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità"*, viene adottato il presente Piano di azioni positive per il triennio 2018/2020.

Con il presente Piano Azioni Positive l'Amministrazione Comunale favorisce l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

1. alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
2. agli orari di lavoro;
3. all'individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso l'attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche;
4. all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro.

Pertanto, la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle normative in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali.

DOTAZIONE ORGANICA:

L'analisi della situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato alla data del 31.12.2017 presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratrici:

Categoria A	Uomini	n. 0	Donne	n. 0
Categoria B	Uomini	n. 4	Donne	n. 3
Categoria C	Uomini	n. 5	Donne	n. 4
Categoria D	Uomini	n.0	Donne	n. 2

Totale donne presenti nell'ente: 9

Totale uomini presenti nell'ente: 9

PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE

Categoria A	Uomini n.	3	Donne n.	1
Categoria B	Uomini n.	13	Donne n.	21
Categoria C	Uomini n.	10	Donne n.	13

Totale donne presenti nell'ente: 35

Totale uomini presenti nell'ente: 26

Si dà quindi atto che vi è equilibrio della presenza femminile, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del Decr. Leg.vo n. 198 dell'11.4.2006.

OBIETTIVI:

Gli obiettivi che l'Amministrazione Comunale si propone di perseguire nell'arco del triennio sono:

- garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale: non ci sono posti in dotazione organica che siano prerogativa di soli uomini o di sole donne;
- promuovere pari opportunità di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici stesse in seno alla famiglia;
- facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio;
- promuovere la comunicazione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

AZIONI POSITIVE:

L'Amministrazione Comunale al fine di raggiungere gli obiettivi sopraindicati, individua le seguenti azioni positive da attivare:

- assicurare nelle commissioni di concorso e selezione la presenza di almeno un componente di sesso femminile;
- in sede di richiesta di designazione inoltrate dal Comune ad Enti esterni ai fini della nomina in Commissioni, Comitati o altri organismi collegiali previsti da norme statutarie e regolamentari interne del Comune, richiamare l'osservanza delle norme in tema di pari opportunità con invito a tener conto della presenza femminile nelle proposte di nomina;
- redazione di bandi di concorso e/o selezione in cui sia richiamato espressamente il rispetto della normativa in tema di pari opportunità e sia contemplato l'utilizzo sia del genere maschile che di quello femminile;
- incrementare la partecipazione del personale di sesso femminile a corsi/seminari di formazione e aggiornamento anche attraverso una preventiva analisi di particolari esigenze riferite al ruolo tradizionalmente svolto dalle donne lavoratrici in seno alla famiglia in modo da trovare soluzioni operative atte a conciliare le esigenze di cui detto sopra con quelle formative/ professionali;
- favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o dal congedo di paternità o da congedo parentale o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari sia attraverso l'affiancamento da parte del Responsabile di Servizio o di chi ha sostituito la persona assente, sia attraverso la predisposizione di apposite iniziative formative per colmare eventuali lacune.;
- in presenza di particolari esigenze dovute a documentata necessità di assistenza e cura nei confronti di disabili, anziani, minori e su richiesta del personale interessato potranno essere definite forme di flessibilità oraria per periodo di tempi limitati.

DURATA DEL PIANO, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE:

Il presente Piano ha durata triennale dalla data di esecutività del provvedimento deliberativo di adozione.

Il piano viene pubblicato all'Albo Pretorio on line, sul sito web del Comune di Roccapalumba alla sezione "Amministrazione Trasparente" ed in luogo accessibile a tutti i dipendenti.

**PARERE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE IN ORDINE ALLA REGOLARITA'
TECNICA**

(Art. 53, Legge n. 142/90 e L.R. n. 48/91 ss.mm.ll.)

Il Responsabile

VISTA la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: "Approvazione Piano triennale delle azioni positive 2018/2020 ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006".

ESPRIME

parere FAVOREVOLE in ordine alla legittimità, alla regolarità e correttezza dell'atto e dell'azione amministrativa.

Roccapalumba 16.02.2018

IL RESP. DEL SETTORE 1
Sindaco
F.to geom. Rosa Guglielmo

**PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO IN ORDINE
ALLA REGOLARITA' CONTABILE**
(Art. 53, Legge n. 142/90 e L.R. n. 48/91 ss.mm.ii.)

All. 3

IL RESPONSABILE

VISTA la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: Approvazione Piano triennale delle azioni positive 2018/2020 ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006".

ESPRIME

parere NON DOVUTO poiché l'atto non comporta oneri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

DATA 19.02.2018

IL RESP. SERV. FINANZIARIO
F.to Rag. Francesco Mistretta

DATA 21.02.2018

IL RESP. SETTORE 3
F.to Ing. Daniela Bonsignore



Il presente verbale di deliberazione si compone di n. 3 pagine e n 4 allegati.
Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to geom. Guglielmo ROSA

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to dott. ssa Veronica RIZZO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Antonio SALANITRI

COPIA CONFORME PER USO AMMINISTRATIVO

Roccapalumba li - 5 MAR. 2018



IL SEGRETARIO COMUNALE
Il Segretario Comunale
Avv. Antonio Salantri

Copia del presente verbale di deliberazione è stata affissa all'Albo pretorio informatico il _____,
n. _____ reg. pubbl. e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

IL MESSO COMUNALE

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. _____ reg. pubbl.

Il Sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo, certifica che copia del presente verbale di deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio informatico il giorno _____ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi e che, entro tale termine, non sono state prodotte opposizioni.

li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to _____

Copia del presente verbale di deliberazione è stata trasmessa ai Capigruppo con nota prot. n. _____ del _____

li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to _____

Estratto del presente verbale di deliberazione è stato pubblicato sul sito ufficiale del Comune ai sensi della L.R. 26.06.2015 n. 11 in data _____.

li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to _____

Su conforme attestazione del responsabile del sito internet

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 01/03/2018

[] decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art.12 comma 1 della L.R. 44/91

[X] perché dichiarata Immediatamente Esecutiva, art. 12 comma 2 della L.R. 44/91

li 01/03/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to *Il Segretario Comunale*
Avv. Antonio Salantri