



COMUNE DI ROCCAPALUMBA
- Provincia Regionale di Palermo -

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA
DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2014**

TITOLO I°
Disposizioni generali

ART. 1
AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, a tempo parziale o a tempo pieno.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, nonché riconferma le relazioni sindacali di cui all'Art.3 del CCNL 22.1.2004.

Il presente CCDI tiene conto della disciplina del CCNL vigente per il personale non dirigente del comparto regioni e autonomie locali e del precedente contratto decentrato integrativo stipulato tra le parti.

Il presente contratto, nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse ai sensi degli art. 4 del c.c.n.l. 22.01.2004 ha valenza solo per l'anno **2014**.

ART. 2
INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Dato atto che:

1 - "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01 – e art. 4 comma 5 CCNL 1.4.1999);

2 - le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

ART. 3**PROCEDURE PER L'AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE**

Le parti fanno rinvio all'art.4 del CCNL del 22-01-2004.

TITOLO II

**Costituzione del fondo relativo alle risorse
per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

ART. 4**COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno **2014** risulta così costituito:

:

CONTRATTO 01/04/99		
ART. 15 C.1. lett.a	Importo dei fondi di cui all'art. 31, comma 2 lettera b),c) d) e),	€ 44.652,86
ART. 15 C.1. lett.g	Led Risorse destinate al led con maturazione fino al b31/12/1998 in base alle percentuali del ccnl 16/07/1996, ma destinate prioritariamente a garantire la continuità dei pagamenti degli ex led attualmente trasformati in posizione di sviluppo	€ 9.560,03
ART. 15 C.1. lett.j	0.52% del monte salario 1997	€ 3.280,88
ART. 4 c. 1 CCNL 14/09/2000	Integrazione dell'1,1% monte salario anno 1999	€ 6.568,90
ART. 4 c. 2 CCNL 14/09/2000	Retribuzione ind. di anzianità e assegni ad personam personale cessato dal servizio dal 01/01/2000	€ 8.806,16
	TOTALI	€72.888,83
Art. 32 C1 C.C.N.L. 22/01/2004	Integrazione dell'0,62% monte salari 2001 (decorrenza 01/01/2003) risorse aziendali	€ 3.850,00
Art. 32 C2 C.C.N.L. 22/01/2004	Integrazione dell'0,62% monte salari 2001 (decorrenza 01/01/2003) risorse aziendali -i parametri di riferimento sono quelli dell'anno 2001	€ 3.104,76
Dichiaraz. Congiunta n. 14 del CCNL 22/01/2004 e dichiaraz.	Diff.za per incremento stipendiale personale collocato nelle posizioni del sistema di riclassif. (PEO) Calcolo sul personale in servizio al 31/12/2013	€ 2.302,00

Congiunta n. 4 del CCNL 09/05/2006		
	TOTALE	€ 82.145,59
A DETRARRE	Risorse destinate al pagamento della indennità di comparto al 31/12/2013	€ 10.614,58
A DETRARRE	Importi per progressione orizzontale e led fino al 31/12/2013	€ 38.625,14
A DETRARRE	Reinquad. VV.UU dal 5° alla VI° qualifica ccnl 31/03/99 € 73,86 Fondo Personale A.T.A. trasferito sal. acc. Media ultimi 3 anni € 1352,67 Fondo personale N.U. trasferito coinres media ultimi 3 anni € 743,30 Decurtaz. Salario access. Per n. 3 dip. Incaricati di P.O. € 5.282,00	€ 7.451,83
A DETRARRE	Riduzione fondo in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio (Circ. della Rag. Dello Stato n. 12 del 15/04/2011) calcolo: Anno 2010 dipendenti in servizio al 1 Gennaio = 26 Dipendenti in servizio al 31 Dicembre = 25 media = $26+25:2 = 25,50$ Anno 2014 dipendenti in servizio al 01 Gennaio = 23 Dipendenti in servizio al 31 Dicembre = 19 media = $23+19:2 = 21$ Risorse stabili anno 2010 € 67.688,60 : 25,50 x 21 = 55.743,55 (diff. € -11.944,94)	€ 11.944,94
	TOTALE 1 FONDO DISPONIBILE	€ 13.509,10

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2014

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO 2014
CCNL 01/04/1999 Art. 15 C. 1 lett. D)	Art. 15 comma 1 – lettera d) risorse per sponsorizzazioni	
CCNL 01/04/1999 Art. 15 C. 1 lett. E)	risorse economie da part-time	
CCNL 01/04/1999 Art. 15 com. 1 lett. K	Come da art. 4 comma 3 ccnl 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale (L.R. 12 novembre 1996 n. 41 art. 16 il 4% trasferimenti Regionali) Proventi progettazione ex art. 18 l. 109/94 (Part. Giro) Istat. Censimenti –(Part. Giro)	€ 0 € €

	Indennità di Vigilanza a carico della regione per il personale P.M. (Partita di giro)	€ 3.219,30
	Quota dovuta dallo stato per l'esercizio delle competenze previste D.lgs n.30/2007(attività di servizio demografico su diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea Legge 244/2007-PART. GIRO)	€
	Incentivo per recupero Ici _____ Progetto "Socio Sanitario D. 38"	€
CCNL 01/04/1999 Art. 15 com. 1 lett.a)	Risorse economiche da part-time	€
CCNL 01/04/1999 Art. 15 Comma 2 e 4	Integrazione risorse fino al 1.2% del monte salari 1997	€
CCNL 01/04/1999 Art. 15 Comma 5	Integrazione risorse derivante da incremento dei servizi e delle attività (Risorse per il personale. a tempo determinato)	€
CCNL 14/09/2000 Art.54	Risorse provenienti dalle notifiche effettuate dai messi comunali	€
Dichiarz. Congiunta n. 6 Ccnl 22/01/2004	Integrazione per il finanziamento delle prestazioni aggiuntive o applicazione istituti del salario accessorio per il personale assunto.	€
Art. 4 C. 2 lett. a) biennio 2004/2005	Integrazione dell'0,3% Monte salario anno 2003 se la spesa dl personale è compresa fra il 25% ed il 32% delle entrate correnti	€
Art. 4 C. 2 lett. b) biennio 2004/2005	Integrazione dell'0,7% Monte salario anno 2003 se la spesa dl personale è compresa fra il 25%	€
Art. 4 C. 2 lett .a) CCNL 31/07/2009	Integrazione dell' 1% Monte salario anno 2007,esclusa la quota relativa alla dirigenza , qualora gli Enti siano impossesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non supera il 38%	€
Art. 4 C. 2 lett .b) CCNL 31/07/2009	1,5% Monte salario anno 2007 qualora gli Enti , oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrano il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 31%.	€
	Una tantum diff. Progress. Econ. dip. Cessati –Pravata-Rosa –Farruggia - Macaluso	€1.521,74
	Una tantum diff. Indennità di comparto Cessati –Pravata-Rosa –Farruggia - Macaluso	€ 679,09
	Una tantum diff. R I A Cessati –Pravata-Rosa –Farruggia - Macaluso	€ 1.045,41
	Economie parte stabile 2013	€ 845,99
	Quota dovuta dallo Stato per l'esercizio delle competenze previste dal D.Lgs n. 30/2007 (attività di servizio demografico sul diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea Legge 244/2007	€.
	Riduzione fondo in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio (Circ. della Rag. Dello Stato n. 12 del 15/04/2011) calcolo:	- € 0
	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€. 7.311,53
	TOTALE GENERALE RISORSE (CONTINUATIVE + VARIABILI)	€20.820,63

**TITOLO III°
UTILIZZO DELLE RISORSE
ART.5**

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI anno 2014

Per l'anno 2014 non sono programmate progressioni economiche orizzontali.

**ART. 6
UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO
DELL'INDENNITA' DI COMPARTO**

Per l'anno 2014 l'indennità di comparto, finanziata con le risorse decentrate stabili previste dall'art. 32 comma 1 del CCNL 22.1.2004 e finalizzate a tale istituto, è pari a € **10.614,58**

**ART.7
UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO
DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DEI SERVIZI**

Al personale inquadrato in cat. D, non incaricato di posizioni organizzative, cui è affidata la responsabilità di uno o più servizi, viene riconosciuta una specifica indennità, ai sensi dall'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL del 1.4.1999, come sostituito dall'art. 7 comma 1 del CCNL 09.05.2006, che compensa la responsabilità conclusiva di un'attività amministrativa strutturata, complessa , e destinata a produrre effetti finali, nella misura di €1.800,00 annui.

Al personale inquadrato in cat. C, non incaricato di posizioni organizzative, cui è affidata la responsabilità di uno o più servizi, viene riconosciuta una specifica indennità, ai sensi dall'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL del 1.4.1999, come sostituito dall'art. 7 comma 1 del CCNL 09.05.2006, che compensa la responsabilità conclusiva di un'attività amministrativa strutturata, complessa , e destinata a produrre effetti finali, nella misura di €1.800,00 annui.

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	IMPORTO
D	2	€ 3.300,00 (*)
C	6	€ 9.300,00(**)
	TOTALE	€ 12. 600,00

*Per n. 2 dip. Cat. D _(Attribuzione P.O dal 01/12/2014)

** Per n° 1 dip. Cat. C dal 01/11/2014 respons. di servizio)

All'ufficiale di Stato Civile, Anagrafe, al responsabile Tributi e al responsabile protezione civile e Ufficio Elettorale viene attribuita un'indennità pari ad € 300,00.
annui:

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	IMPORTO
B (Ufficiale Stato Civile)	1	€ 300,00
	TOTALE	€ 300,00

La relativa liquidazione per il pagamento avverrà con determinazione del Responsabile del competente Settore.Per quanto sopra per l'anno 2014 viene destinata la somma € 12.900,00

**ART. 8
Indennità di rischio**

Si intende come effettiva esposizione al rischio l'esercizio delle prestazioni di lavoro che comportano una continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale. L'indennità viene corrisposta ai dipendenti inquadrati nei profili professionali di seguito specificati.

L'indennità, corrisposta per 12 mesi, è determinata in € 30,00 mensili e spetta al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Il compenso è decurtato di 1/26 per ogni giornata di assenza ad eccezione della fruizione delle prerogative sindacali, della donazione di sangue e del midollo.

Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale e misto l'indennità come sopra determinata spetta in misura direttamente proporzionale alla percentuale all'orario individuale di lavoro.

Vengono individuati i seguenti profili professionali che comportano particolare esposizione a rischio:

Servizio	Categoria	Profili professionali impiegati
Igiene Ambientale/Verde pubblico	A /B N° 8 (T.D.)	operatore/autista/giardiniere
“ “	B 3 N° 1 (T.D)	autista mezzi pesanti
Servizi esterni	B N° 1 (T.D)	esecutore
Cimitero	A N° 2 (T.D)	necroforo /custode esecutore
Manutenzione	B N° 1 (T.D)	operaio professionale
Pubblica Istruzione	B3. N. 1 (T.D)	Autisti scuolabus

I capi settori comunicheranno all'Ufficio Risorse Umane il personale al quale viene attribuita l'indennità di rischio.

Per l'anno 2014 viene destinata la somma di €2.230,95

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	IMPORTO
B2	1	
Personale a tempo determinato	14	2.230,95

ART. 9

Indennità di lavoro festivo, notturno e festivo notturno(art. 24CCNL 14/09/00)

Ai lavoratori che, per particolari esigenze di servizio, espletano la loro prestazione lavorativa o nella giornata di riposo settimanale o in un giorno festivo infrasettimanale o in un giorno feriale non lavorativo o espletano lavoro ordinario festivo o festivo/notturno, verrà erogata l'indennità ai sensi di quanto prescrive l'art. 24 del CCNL 14/09/2000, come modificato sull'art. 14 del C.C.N.L 04/10/2001.

Il personale interessato alla suddetta indennità è quello in servizio al Comando Polizia Municipale, il custode del cimitero-necroforo.

Per l'anno 2014 viene destinato un importo di **€ 1.108,38**

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	IMPORTO
C 4 (VV.UU)	1	€ 624,00
B (Necroforo)	2	€ 207,00
B Ausiliari del traffico	2	€ 277,38

Art. 10

INDENNITA' DI DISAGIO (Art. 17 lettera e) CCNL 1/4/99)

Al personale di categoria B sia a tempo indeterminato che determinato adibito ad attività il cui svolgimento comporta particolare disagio viene corrisposta una indennità mensile fissata in €30,00 mensili.

Il compenso è decurtato di 1/26 per ogni giornata di assenza ad eccezione della fruizione delle prerogative sindacali, della donazione di sangue e del midollo.

Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale e misto l'indennità come sopra determinata spetta in misura direttamente proporzionale alla percentuale all'orario individuale di lavoro.

La predetta indennità viene subordinata all'effettivo svolgimento di compiti che comportano esposizione a disagio attestato dal dirigente e viene erogato con cadenza annuale, sulla base della certificazione resa dal responsabile del servizio cui il dipendente è assegnato ed è rapportata alla effettiva presenza in servizio.

Per l'anno 2014 sono individuati i seguenti profili ed attività:

- assistente scuolabus (Cat. B);

Per l'anno 2014 viene destinato un importo pari ad **€130,00**.

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	IMPORTO
B	1	€130,00

ART. 11
INDENNITA' DI REPERIBILITA' (Art. 17 lett, d CCNL 1/4/99) ,

REPERIBILITA'

Per le are di pronto intervento individuate con regolare regolamento approvato con delibera consiliare viene corrisposta l'indennità di reperibilità. Essa è attivata per le ore non coperte dai normali servizi dell'Ente e remunerata con la somma di **€ 10,30 per 12 ore al giorno**. Per le ore eccedenti alle 12, si procederà al pagamento di **€ 0,86 per ogni ora**.

E' raddoppiata in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

In caso di chiamata, le ore di lavoro prestato vengono compensate con equivalente recupero orario.

Per tale finalità per l'anno 2014 sono stabiliti i seguenti stanziamenti:

Personale a tempo indeterminato e determinato **€932,00** dei servizi Anagrafe e Stato civile.

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	IMPORTO
C	1	€ 454,80
B3	1	€ 477,20

ART.12
INDENNITA' MANEGGIO VALORI (Art.. 36 CCNL 14/09/00)

Al personale a debito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati nella seguente misura:

€ 1,55 per giorno lavorativo per l'Economo Comunale.

Per valore di cassa si intendono denaro in contante, buoni pasto, ticket mensa, marche da bollo. Il valore medio mensile si ottiene sommando il totale dei valori maneggiati durante l'intero anno e dividendo per 12 mesi.

L'indennità spetta al personale con rapporto di lavoro tempo indeterminato e determinato per i soli periodi di svolgimento effettivo del servizio, con esclusione di qualsiasi assenza per qualsiasi causa.

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	IMPORTO
B (ECONOMA COMUNALE)	1	€ 300,00

ART. 13
Indennità p.s. a carico Regione Siciliana

Per tale finalità è previsto uno stanziamento di € 3.219,30 al netto degli oneri riflessi e dell'irap (soma a totale carico della Regione)

ART. 14
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi Art. 17 comma 2 lettera a) del CCNL 01/04/1999

Le parti prendono atto che - stante la riduzione del fondo per l'anno 2014, dell'importo relativo ai trasferimenti regionali ex art. 16 L.R. n. 41/1996 e s.m.i., in conformità all'orientamento della Corte dei Conti e le altre riduzioni per personale cessato dal servizio – non residuano somme da destinare a produttività.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

La Delegazione di parte pubblica

R.S.U
Aziendale

OO.SS
Territoriali

F.to dr,ssa Pecoraro Maria Cristina

F.to Messina Antonina
F.to Balsano Saverio
F.to Barone Antonino
F.to Tramaglino Riccardo