



# COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

---

**Avviso pubblico per la presentazione di apposita istanza per la stabilizzazione**, da parte del personale precario ex LL. RR. 85/95, 16/2006 e ss. mm. ii. con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio presso il Comune di San Giovanni Gemini, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 1, del D. Lgs. n° 75/2017 inserito nell'elenco regionale previsto dall'art. 30, c. 1, della L. R. n. 5/2014, mediante contratto a tempo indeterminato part-time 66,67% (24 ore settimanali) e per la copertura di:

- **n. 27** posti con inquadramento nella categoria giuridica C/1 – Istruttore

articolo 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017 la L.R. 9/5/2017, n. 8 la L.R. 08/05/2018, n.8 la L.R. 22 febbraio 2019, n. 1

## IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZA E TRIBUTI

**VISTA** la vigente dotazione organica e il programma triennale per il fabbisogno del personale 2019/2021;

### VISTO

l'articolo 20 del D.Lgs. 75/2017 e la circolare interpretativa n. 3 del 23 Novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione avente per oggetto "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

la Circolare n° 1 del 09.01.2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica Amministrazione - Legge di bilancio 2018 - integrazioni alla circolare n° 3 del 23.11.2017 "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

il Documento Conferenza Stato-Regioni n° 18/21/CR5/C1/C7 del 15.02.2018 sull'applicazione dell'art. 20 del D.Lgs. n° 75/2017 e delle Circolari n° 3/2017 e n° 1/2018

del ministero per la Semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni;

il D. Lgs 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

la legge di stabilità Regione Sicilia n.27/2016 art. 3 ;

la L.R. 9/5/2017,n. 8 “disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2017 - legge di stabilità regionale”

la L.R. 08/05/2018,n.8 “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2018. Legge di stabilità regionale”

la L.R. 22/01/2019, n.1 “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. Legge di stabilità regionale”

il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

la L.R. 22/01/2019, n.1 “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. ” Legge di stabilità regionale che **all’art. 22 comma 3 testualmente recita** “*Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995 n. 85 ,alla legge regionale 14 aprile 2006 n.16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n.21 , alla legge regionale 31 dicembre 2007, n.27 è requisito utile ai fini dell’applicazione dell’art. 20 comma 1 , lettera b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75*”;

**VISTA** la delibera n. 140 del 25/11/2019 con la quale la Giunta municipale **ha approvato il “Programma triennale del fabbisogno del personale 2019-2021. piano occupazionale 2019. determinazione dotazione organica e verifica di eventuali esuberi di personale”. Ed inoltre con il suddetto atto ha stabilito, a che i processi per la stabilizzazione del personale precario ivi previsti avverranno ai sensi dell’art. 20 comma 1 D.lgsvo n. 75/2017 in attuazione della L.R. n. 1/2019, art. 22;**

**HA DATO MANDATO al responsabile dell’area Finanza e Tributi:**

- **DI PREDISPORRE** tutti gli atti consequenziali alla nuova procedura di reclutamento ivi programmata;

**VISTA** la determinazione del Responsabile dell’area Finanza e Tributi n 97 del 16/12/2019 ad oggetto:

**“Procedura di stabilizzazione del personale precario a tempo determinato e parziale ai sensi della L.R. n. 5/2014 e s.m.i. in servizio presso il Comune di San Giovanni Gemini, finalizzata alla copertura di n. 27 unità di personale di categoria C/1 -Istruttore - con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato- part-time a 24 ore settimanali, ai sensi dell'art. 20 **COMMA 1, DEL D. LGS. 25/05/2017 N° 75** e della L.R. 22 febbraio 2019, n. 1 - Disposizioni programmatiche e correttive per l’anno 2019, Legge di stabilità regionale all’**art.22 comma 3****

## **RENDE NOTO**

Che ai sensi dell’art. 20, c. 1, del D. Lgs. n. 75/2017 , degli artt. 3 della L. R. 27/2016, 26 della L. R. n. 8/2018 e 22 della L. R. 1/2019, è indetta la procedura di reclutamento transitorio speciale, riservata al

personale non dirigenziale in servizio presso il Comune di San Giovanni Gemini con contratto a tempo determinato, per la copertura, a tempo indeterminato part-time 66,67% (24 ore settimanali) di:

- **n. 27** posti con inquadramento nella categoria giuridica C/1 – **Istruttori**

**REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL PROCESSO DI STABILIZZAZIONE:**

1. **Può accedere alla procedura di stabilizzazione**, mediante presentazione di apposita istanza, il personale a tempo determinato del Comune di San Giovanni Gemini, i soggetti interessati devono possedere il titolo di studio richiesto per il posto oggetto di stabilizzazione, tenuto conto della categoria e del profilo ed in particolare:

"C" n. 27 posti di **categoria C/1 con profilo professionale di istruttore**: Diploma di scuola secondaria di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi di durata quinquennale (diploma di maturità);

2. **Devono essere inseriti nell'elenco regionale** predisposto da Dipartimento Lavoro previsto dall'art. 30 della L. R. n. 5/2014 ed in possesso, altresì, dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del d. Lgs. n. 75/2017, ovvero:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratto a tempo determinato presso il Comune di San Giovanni Gemini;
- b) sia stato assunto a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali (procedure previste da norma di legge)- (*reclutamento a tempo determinato avvenuto a seguito di procedure di cui alla L. R. Regione Sicilia n. 85/95 o 21/03, 16/2006 e ss. mm.ii, come previsto dall'art. 22, comma 3, della L. R. n° 1/2019*), espletate anche da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze del Comune di San Giovanni Gemini, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

Ai fini della stabilizzazione i soggetti interessati oltre al possesso dei requisiti di cui ai punti precedenti, dello specifico titolo di studio richiesto per il posto oggetto di stabilizzazione tenuto conto della categoria e del profilo di appartenenza devono possedere i seguenti requisiti:

- a. cittadinanza Italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b. età non inferiore agli anni 18;
- c. godimento dei diritti civili e politici;
- d. assenza di condanne penali che impediscono ai sensi della legislazione vigente la costituzione e /o la permanenza del rapporto di pubblico impiego;
- e. assenza di una condanna passata in giudicato, che comporti - per i dipendenti in servizio - la decadenza di diritto e/o il licenziamento.

- f. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico anche per assunzione conseguita mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g. il titolo di studio posseduto richiesto per l'accesso al posto messo a concorso;
- h. di essere titolare, successivamente al 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro a tempo determinato presso il Comune di San Giovanni Gemini (AG);
- i. di avere maturato presso il Comune di San Giovanni Gemini (AG) alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
- j. idoneità fisica al posto da ricoprire. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego;
- k. inesistenza di cause di incompatibilità all'assunzione a tempo indeterminato.

#### **TERMINE DI PRESENTAZIONE DELL'ISTANZA**

Per essere ammessi alla procedura in argomento gli aspiranti dovranno far pervenire **all'Ufficio Protocollo del** Comune di San Giovanni Gemini, sito in via Roma - 92020 San Giovanni Gemini, la richiesta per la stabilizzazione mediante presentazione di apposita istanza, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta dal candidato, utilizzando le indicazioni dello schema tipo allegato al presente avviso, al seguente indirizzo: Comune di San Giovanni Gemini, - Area Finanza e Tributi - entro e non oltre il termine perentorio di giorni sette successivi alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo [www.comune.sangiovangemini.ag.it](http://www.comune.sangiovangemini.ag.it), alla sezione Albo Pretorio on line, e all'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente".

L'istanza dovrà essere inoltrata con una delle seguenti modalità:

- a) Presentazione a mano presso l'ufficio protocollo del Comune di San Giovanni Gemini, sito via Roma - 92020 San Giovanni Gemini (nell'orario dallo stesso normalmente osservato, con acquisizione da parte del candidato di una ricevuta di presentazione attestante l'avvenuta consegna dell'istanza);
- b) Spedizione con Raccomandata A/R tramite servizio postale al seguente indirizzo: Comune di San Giovanni Gemini, sito in via Roma - 92020 San Giovanni Gemini;
- c) Tramite posta elettronica certificata all'indirizzo PEC: [protocollo@pec.comune.sangiovangemini.ag.it](mailto:protocollo@pec.comune.sangiovangemini.ag.it)

All'istanza dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La sottoscrizione dell'istanza, da apporre necessariamente in forma autografa, non è soggetta ad autenticazione, ai sensi del D. P. R. n° 445/2000.

La mancata firma sull'istanza comporterà l'esclusione dalla procedura.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni causate da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante concorrente o per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore (art.4 , comma 4, D.P.R. 487/1994). La pubblicazione sul sito internet assolve integralmente gli obblighi di pubblicizzazione.

#### **VERIFICA REQUISITI E DISPOSIZIONI FINALI:**

L'area Finanza e Tributi dell'Ente acquisite le istanze dei candidati e verificato il possesso dei requisiti per la stabilizzazione dispone le ammissioni e le esclusioni dandone comunicazione ai concorrenti.

Si procederà alla stabilizzazione del personale avente diritto ( risultante in possesso dei requisiti previsti), nell'ambito dei:

- **n. 27** posti con inquadramento nella categoria giuridica C/1 - Istruttore mediante sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time 66,67% (24 ore settimanali)

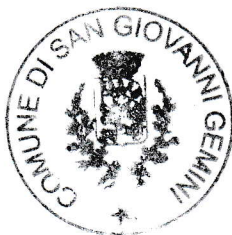
Ai sensi del D. Lgs. n. 101/2018, l'Amministrazione Comunale si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati; tutti i dati saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura di stabilizzazione.

Il Responsabile del trattamento dei dati personali è il responsabile del procedimento rag. Antonino Colletto.

Per ogni eventuale chiarimento gli aspiranti potranno rivolgersi all'area Finanza e Tributi, in via Roma- 92020 San Giovanni Gemini - Tel. 0922 903262/314 - email: [ufficiorgioneria@comune.sangiovannigemini.ag.it](mailto:ufficiorgioneria@comune.sangiovannigemini.ag.it)

San Giovanni Gemini, lì 16/12/2019

Il Responsabile dell'Area Finanza e Tributi  
Rag. Antonino Colletto



## **Istanza di stabilizzazione.**

Nella istanza di stabilizzazione, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta, gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità quanto segue:

1. Cognome, nome, luogo e data di nascita e residenza;
2. Codice fiscale;
3. indirizzo (o indirizzo pec) presso il quale deve essere fatta a tutti gli effetti, ogni necessaria comunicazione (in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza comunicata);
4. il possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei paesi della Comunità Europea;
5. di volere essere stabilizzati per la copertura di n..... posti di categoria ..... con il profilo di..... (indicare il profilo per il quale si intende partecipare.) del CCNL/EE.LL , con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale 24 ore;
6. il titolo di studio posseduto richiesto per l'accesso al posto messo a concorso;
7. di essere titolare, successivamente al 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro a tempo determinato presso il Comune di San Giovanni Gemini (AG);
8. di avere maturato presso il Comune di San Giovanni Gemini (AG) alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
9. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione;
10. il godimento dei diritti civili e politici;
11. l'assenza di condanne penali o le eventuali condanne penali riportate anche nel caso in cui siano intervenute amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale;
12. l'assenza di procedimenti penali pendenti o gli eventuali procedimenti penali in corso;
13. l'assenza di cause di incompatibilità con il posto da ricoprire;
14. di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico anche per assunzione conseguita mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
15. la posizione nei riguardi degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile;
16. il possesso dell'idoneità psicofisica all'esercizio delle funzioni da espletare, l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente. E' fatto salvo quanto disposto dall'art. 22 della legge 5.2.1992, n. 104.

17. il consenso al trattamento dei dati personali, ex DLgs. 196/2003 e GDPR Regolamento UE 25 maggio 2018, per gli adempimenti della procedura selettiva.

Alla domanda di partecipazione, gli aspiranti **devono allegare una fotocopia del proprio documento di identità in corso di validità.**