



COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ORIGINALE

DETERMINA DEL SINDACO

UFFICIO UFF.PERSONALE

N. Registro 7 del 06-05-2023

Oggetto:	Conferimento incarico a titolo gratuito all'ex dipendente in quiescenza, Narisi Varsalona Concetta, ai sensi dell'art.5, comma 9 del D.L. n. 9512012 e s.m.i.
-----------------	---

CIG:

IL SINDACO

- Vista l'allegata proposta;
- Visto l'art. 51 della legge n. 142/90, e s.m.i., così come recepito dalla l.r. n. 48/91, e s.m.i.;
- Visto il T.U.E.L., approvato con d. lgs. 18/08/2000, n. 267, e s.m.i.;
- Vista la l.r. n. 26/93, e s.m.i.;
- Visto l'O.R.EE.LL.;
- Considerato che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;
- Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto;
- Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 147 bis del d. lgs. 267/2000 e sm.i.;

DETERMINA

Di approvare l'allegata proposta, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

IL SINDACO

Dott. CARMELO PANEPINTO

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.Codice
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa



COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

SINDACO

UFF.PERSONALE

Proposta di determinazione n. 7 del 06-05-2023

Oggetto:	Conferimento incarico a titolo gratuito all'ex dipendente in quiescenza, Narisi Varsalona Concetta, ai sensi dell'art.5, comma 9 del D.L. n. 9512012 e s.m.i.
-----------------	---

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 105 del 17/12/2022, l'amministrazione comunale, al fine di garantire un'efficace funzionalità dei servizi istituzionali, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il Triennio 2022/2024 ed ha stabilito, confermando la programmazione precedente, l'assetto organizzativo dell'Ente, delineato sulla base di una articolazione per Aree, quali unità organizzative di massima dimensione, organizzati al proprio interno con una distribuzione di funzioni per servizi ed uffici, che costituiscono la prima dimensione operativa dell'organizzazione del lavoro e ne garantiscono l'esecuzione delle attività e dei compiti di competenza;

Evidenziato che:

attualmente, tutti i servizi dell'Ente registrano una forte carenza di personale in organico, dovuta ai numerosi collocamenti a riposo registrati negli ultimi anni presso l'Ente ed alle difficoltà assunzionali dell'Ente, sia di natura formale, in ragione dei vincoli sulle assunzioni di personale introdotti già da tempo dal legislatore, che di natura economica, in considerazione dell'incremento dei costi dei servizi;

- sono stati avviati, nel corso del corrente anno, alcuni processi assunzionali, che consentiranno di compensare tale carenza di personale, anche se in minima parte per le predette difficoltà economiche dell'Ente;
- necessita che il nuovo personale riceva notizie delle attività amministrative in corso da chi è stato anche alla direzione dei servizi dell'Ente;

Dato Atto che è stato collocato a riposo, a far data dall'01/05/2023, la dipendente Narisi Varsalona Concetta, già incaricata della direzione del Servizio di Polizia Municipale;

Visto l'art. 5, comma 9, del D.L. n. 95/2012, come modificato dall'art. 6 del D.L. n. 90/2014 e da ultimo dall'art. 17, comma 3, della legge 7 agosto 2015, n. 124, che espressamente dispone il divieto alle pubbliche amministrazioni di attribuire incarichi di studio e di consulenza ovvero incarichi dirigenziali o direttivi a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza;

Rilevato che la normativa sopra richiamata consente, invece, alle pubbliche amministrazioni, in deroga ai divieti di conferimento di incarichi al personale in pensione, di conferire incarichi e collaborazioni a tali soggetti esclusivamente a titolo gratuito, con riconoscimento di eventuali rimborsi di spese sostenute nell'espletamento dell'incarico, corrisposti nei limiti fissati dall'organo competente dell'amministrazione interessata;

PRESO ATTO del recente parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 36607 del 28/05/2021, con cui sono stati forniti principi sull'applicazione del divieto di remunerazione per il conferimento di incarichi al personale in quiescenza;

Tenuto conto che il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n. 6/2014 del 04.12.2014 in tema di interpretazione e applicazione della succitata disciplina, ha chiarito che la disposizione di cui all'art. 6 del D.L. n. 90/2014 *"serve a consentire alle amministrazioni di avvalersi temporaneamente, senza rinunciare agli obiettivi di ricambio e ringiovanimento ai vertici, di personale in quiescenza, per assicurare il trasferimento delle competenze e delle esperienze e la continuità della direzione degli uffici"*;

Vista la circolare n. 4/2015 del 10.11.2015 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione - Dipartimento Funzione Pubblica, integrativa della sopra richiamata circolare n. 6/2014 che, relativamente agli incarichi consentiti espressamente dispone che *"gli incarichi, le cariche e le collaborazioni a titolo gratuito, con il limite annuale per incarichi dirigenziali e direttivi, possono essere conferiti a soggetti in quiescenza indipendentemente dalle finalità e quindi anche al di fuori dell'ipotesi di affrancamento al nuovo titolare dell'incarico"*;

Considerato che,

- > il conferimento dell'incarico temporaneo a titolo gratuito, è strettamente funzionale all'interesse dell'amministrazione comunale, in coerenza con quanto rilevato nella circolare n. 6/2014 e nella circolare n. 4/2015 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione e che l'Ente provvede di propria iniziativa, verificata la disponibilità del dipendente interessato;
- > è stata acquisita la disponibilità della Dott.ssa Narisi Varsalona Concetta, già Comandante della Polizia locale in quiescenza del Comune di San Giovanni Gemini, ad assumere un incarico gratuito ai sensi dell'art. 5, comma 9 del D.L. n. 95/2012 e s.m.i. stante la forte carenza di personale nell'ambito del Servizio di Polizia Municipale;

RITENUTO che, al fine di garantire una migliore e più funzionale organizzazione degli Uffici comunali e del Corpo di Polizia locale, è necessario individuare un nuovo Responsabile del Servizio di Polizia locale;

Dato atto che appare necessario conferire, temporaneamente, per un periodo di sei mesi, l'incarico di Direzione e supporto all'ex dipendente Narisi Varsalona Concetta, riconoscendo alla stessa solo l'eventuale rimborso delle spese sostenute per recarsi presso gli uffici comunali; nelle more del completamento dei processi assunzionali in atto e contenuti nella programmazione 2023/2025 in corso di approvazione, anche al fine di un trasferimento delle competenze e delle esperienze lavorative da questi maturate nel corso della sua vita lavorativa;

CONSIDERATO che le finalità del conferimento di incarichi a titolo gratuito a personale in quiescenza sono quelle di:

- evitare di perdere la possibilità di utilizzare le conoscenze tecniche e le elevate e consolidate professionalità, di livello direttivo, dei soggetti in quiescenza;
- di permettere la trasmissione delle conoscenze, delle esperienze e delle competenze acquisite dal personale in quiescenza, in condizioni di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità;
- evitare aggravii di spese attraverso il conferimento di incarichi onerosi ad altri soggetti;
- consentire il funzionamento dei servizi e degli uffici di un'Area, nelle more dell'indizione e conclusione della procedura finalizzata all'assunzione di nuovo personale;

RILEVATO che il conferimento di un incarico direttivo gratuito nell'ambito del Servizio di Polizia locale consente all'Ente di fronteggiare, nell'immediato, una situazione di difficoltà nell'individuare un'altra unità competente che diriga tale settore, nell'attesa di poter adottare gli atti necessari per tale incarico;

Ritenuto di approvare lo schema del disciplinare d'incarico, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, al fine di regolamentare il rapporto tra le parti;

Dato atto che l'onere conseguente al rimborso delle spese del collaboratore sarà determinato con successivo atto e che comunque trova copertura con le risorse già imputate a carico dei competenti capitoli del bilancio di previsione annuale e pluriennale 2022/2024 così come approvato dal Consiglio Comunale;

Viste le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare, l'art. 48 che attribuisce agli organi di vertice delle amministrazioni locali la competenza in materia di programmazione del fabbisogno di personale;

DETERMINA

Per tutto quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato di:

1. **DI RICHIAMARE** la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. **DI CONFERIRE**, per le motivazioni dettagliate in premessa, l'incarico di Responsabile del Servizio di Polizia Municipale all'ex dipendente Dott.ssa Narisi Varsalona Concetta, già Comandante della Polizia Municipale in quiescenza del Comune di San Giovanni Gemini, con decorrenza per la durata di mesi sei, a titolo gratuito ai sensi dell'art. 5, comma 9, del D.L. n. 95/2012, come modificato dall'art. 17, comma 3, della L. n. 124/2015, fatto salvo il rimborso spese viaggio, nei limiti consentiti dalla vigente normativa, debitamente documentate e rendicontate;
3. **DI STABILIRE** che il rapporto di collaborazione viene esercitato per un periodo di sei mesi, a decorrere dalla data di sottoscrizione della convenzione, e che lo stesso risulta essere conferito a titolo gratuito ai sensi dall'art. 5 del D.L. 95/2015, fatto salvo il riconoscimento del solo rimborso delle spese sostenute per recarsi presso gli uffici comunali;
4. **DI APPROVARE**, per effetto, l'allegato schema di convenzione da considerare parte integrante e sostanziale del presente atto;
5. **DI INVIARE** copia della presente deliberazione al dirigente competente per l'adozione degli atti connessi e consequenziali e per la predisposizione dei relativi adempimenti di competenza;
6. **DI STABILIRE**. che la Dott.ssa Narisi Varsalona Concetta è tenuta ad attenersi nell'espletamento dell'incarico, per quanto a titolo gratuito, a quanto disposto nell'ambito del codice di comportamento nazionale e nell'ambito del Codice di Comportamento specifico del Comune di San Giovanni Gemini, che integra e specifica quello dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013;
7. **DI DARE ATTO** che nell'espletamento dell'incarico de quo, la Dott.ssa Narisi Varsalona Concetta potrà utilizzare tutte le strumentazioni in dotazione del Comune necessarie per il corretto svolgimento delle attività di competenza;
8. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente incarico a titolo gratuito sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013.
9. **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Atteso che, ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere **Favorevole** reso dallo scrivente Responsabile dell'area **SINDACO** con la sottoscrizione del presente provvedimento ;

SAN GIOVANNI GEMINI, lì 06-05-2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA
CARMELO PANEPINTO