



COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ORIGINALE

DETERMINA DIRIGENZIALE AREA FINANZIARIA

UFFICIO AREA FINANZ.

N. Registro Settore 143 del 06-06-2022

N. Registro Generale 464 del 06-06-2022

Oggetto:	Collocamento a riposo della dipendente Traina Carmela, con diritto alla pensione anticipata di anzianità con decorrenza 01/12/2022. Presa atto delle dimissioni volontarie.
-----------------	---

CIG:

IL DIRIGENTE AREA FINANZIARIA

Vista l'allegata proposta;

Visto l'art. 51 della legge n. 142/90, e s.m.i., così come recepito dalla l.r. n. 48/91, e s.m.i.;

Visto il T.U.E.L., approvato con d. lgs. 18/08/2000, n. 267, e s.m.i.;

Vista la l.r. n. 26/93, e s.m.i.;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Considerato che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto;

➤ Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 147 bis del d. lgs. 267/2000 e s.m.i.;

D E T E R M I N A

Di approvare l'allegata proposta, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Rag. ANTONINO COLLETO

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa



COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

AREA FINANZIARIA

AREA FINANZ.

Proposta di determinazione n. 146 del 31-05-2022

Oggetto:	Collocamento a riposo della dipendente Traina Carmela, con diritto alla pensione anticipata di anzianità con decorrenza 01/12/2022. Presa atto delle dimissioni volontarie.
-----------------	---

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che:

- In qualità di responsabile di posizione organizzativa dell'Area Finanziaria, legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;
- La dipendente Sig.ra **Traina Carmela**, nata a **San Giovanni Gemini (AG)**, il **14/04/1960**, dipendente a tempo indeterminato presso questo Ente, Categoria Giuridica **D**, Posizione Economica **D3**, profilo professionale "**Istruttore D3**", con nota del 24/02/2022, acquisita al protocollo dell'Ente al **n. 3610**, ha presentato le dimissioni per avere maturato i requisiti previsti dalla normativa vigente, con decorrenza **01/12/2022** (ultimo giorno lavorativo **30/11/2022**);
- Con la suddetta nota, ha trasmesso, oltre alle dimissioni, la ricevuta di presentazione della domanda di pensione di anzianità, inoltrata all'INPS in data **23/02/2022** con protocollo n. **INPS.0100.23/02/2022.0058480**, con decorrenza **01/12/2022**;

Presa visione del fascicolo personale della dipendente si accerta quanto segue:

- Che con deliberazione del Consiglio Comunale n. **47** del **28/12/1983**, la dipendente veniva nominata vincitore del concorso al posto di aiuto assistente servizi demografici, con decorrenza **26/01/1984** con attribuzione del trattamento economico previsto per il 4° livello del D.P.R. 810/1980;
- Che con determinazione del segretario comunale – direttore generale **n. 81** del **13/02/2006**, la dipendente in parola veniva collocata nella posizione economica **D3**, con effetto dal 01/01/2005, a seguito di procedura di progressione economica orizzontale;
- Che con determinazione **INPS** del **04/06/2002** n. **DT007200200008930**, la dipendente ha riscattato il periodo 20/09/1979 al 19/09/1983, riconoscendo ai fini del trattamento di quiescenza, un periodo utile pari ad anni **4**, mesi **0** e giorni **0**;
- Che con le seguenti determinazioni sindacali, sono state attribuite alla suddetta dipendente le funzioni di P.O. ai sensi dell'art. 51 comma 3 bis della legge 142/90 e s.m.i., dell'Area I Affari Generali Amministrativa:
 - a) N° 25 del 13/12/2019 per il periodo 13/12/2019 al 31/12/2020;
 - b) N° 38 del 31/12/2020 per l'anno 2021;
 - c) N° 29 del 23/12/2021 per l'anno 2022;

Richiamato l'art. 15 del Decreto Legge 28/01/2019 n. 4 convertito con modificazioni della legge 28/03/2019, n. 26, "Riduzione anzianità contributiva per accesso al pensionamento anticipato indipendentemente dell'età anagrafica. Decorrenza con finestre trimestrali" che dispone: "a decorrere dal 1 Gennaio 2019 l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti"

Richiamato l'art. 39 del CCNL 06/07/1995, come sostituito ed integrato dall'art. 7 del CCNL integrativo 13/05/1996, che prevede ai commi 1 e 2 che, in tutti i casi in cui il contratto prevede la risoluzione del rapporto di lavoro con preavviso, i relativi termini sono fissati come segue:

- Quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni

e che in caso di dimissioni del dipendente i termini di preavviso di cui sopra sono ridotti alla metà;

Dato atto che il termine di preavviso è stato rispettato;

Accertato che la suddetta dipendente alla data di cessazione (**30/11/2022**) può fare valere il seguente servizio utile:

SERVIZI UTILI A PENSIONE	Anni	Mesi	Giorni
Riscatto Dal 20/09/1979 Al 19/09/1983	4	0	00
Comune di San Giovanni Gemini Dal 26/01/1984 Al 30/11/2022	38	10	4
Totale Servizio	42	10	4

Alla luce di quanto esposto la dipendente **Traina Carmela** è in possesso dei requisiti previsti per il diritto alla pensione anticipata di anzianità, di cui all'art. 24, comma 10 e 11 del D.Lgs. 201/2011, con **42 anni, 10 mesi e 4 Giorni** di contributi inclusi i 3 mesi di finestra, come previsto dall'art. 15 del D.L. 28/01/2019 N. 4, e sarà collocata a riposo con decorrenza **01/12/2022**;

Visto il D.Lgs n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Locali – Triennio 2016/2018;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

- 1) Di prendere atto delle dimissioni volontarie dal rapporto di lavoro a decorre dal **01/12/2022**, ultimo giorno lavorativo **30/11/2022**, e del contestuale collocamento a riposo della dipendente Sig.ra **Traina Carmela**, dipendente a tempo indeterminato presso questo Ente, Categoria Giuridica D, Posizione Economica **D3**, profilo professionale "**Istruttore D3**", avendo maturato la stessa il diritto alla Pensione anticipata di anzianità, ai sensi delle norme richiamate in premessa;
- 2) Che la stessa ha maturato alla data di collocamento a riposo il seguente servizio:

SERVIZI UTILI A PENSIONE	Anni	Mesi	Giorni
Riscatto Dal 20/09/1979 Al 19/09/1983	4	0	00
Comune di San Giovanni Gemini Dal 26/01/1984 Al 30/11/2022	38	10	4
Totale Servizio	42	10	4

- 3) Ai sensi dell'art. 6 bis della legge 07/08/1990 n. 241, per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto d'interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento, e per chi lo adotta;
- 4) Di provvedere a porre in essere gli adempimenti necessari alla corresponsione da parte dell'Inps del trattamento pensionistico, nonché dell'indennità di fine servizio;
- 5) Di notificare il presente atto alla dipendente interessata.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Atteso che, ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere **Favorevole** reso dallo scrivente Responsabile dell'area **AREA FINANZIARIA** con la sottoscrizione del presente provvedimento ;

SAN GIOVANNI GEMINI, lì 01-06-2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Rag. ANTONINO COLLETO