



COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ORIGINALE

DETERMINA DIRIGENZIALE AREA FINANZIARIA

UFFICIO AREA FINANZ.

N. Registro Settore 142 del 06-06-2022

N. Registro Generale 463 del 06-06-2022

Oggetto:	Collocamento a riposo della dipendente Mangiapane Maria Giuseppa, con diritto alla pensione anticipata di anzianità con decorrenza 01/12/2022. Presa atto delle dimissioni volontarie.
-----------------	--

CIG:

IL DIRIGENTE AREA FINANZIARIA

Vista l'allegata proposta;

Visto l'art. 51 della legge n. 142/90, e s.m.i., così come recepito dalla l.r. n. 48/91, e s.m.i.;

Visto il T.U.E.L., approvato con d. lgs. 18/08/2000, n. 267, e s.m.i.;

Vista la l.r. n. 26/93, e s.m.i.;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Considerato che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto;

➤ Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 147 bis del d. lgs. 267/2000 e sm.i.;

D E T E R M I N A

Di approvare l'allegata proposta, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Rag. ANTONINO COLLETTO

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa



COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

AREA FINANZIARIA

AREA FINANZ.

Proposta di determinazione n. 145 del 31-05-2022

Oggetto:	Collocamento a riposo della dipendente Mangiapane Maria Giuseppa, con diritto alla pensione anticipata di anzianità con decorrenza 01/12/2022. Presa atto delle dimissioni volontarie.
-----------------	--

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che:

- In qualità di responsabile di posizione organizzativa dell'Area Finanziaria, legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;
- La dipendente Sig.ra **Mangiapane Maria Giuseppa**, nata a **Cammarata (AG)**, il **20/12/1960**, dipendente a tempo indeterminato presso questo Ente, Categoria Giuridica **D**, Posizione Economica **D3**, profilo professionale "**Istruttore D3**", con nota del 24/02/2022, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 3611, ha presentato le dimissioni per avere maturato i requisiti previsti dalla normativa vigente, con decorrenza **01/12/2022** (ultimo giorno lavorativo **30/11/2022**);
- Con la suddetta nota, ha trasmesso, oltre alle dimissioni, la ricevuta di presentazione della domanda di pensione di anzianità, inoltrata all'INPS in data **23/02/2022** con protocollo n. **INPS.0100.23/02/2022.0058593**, con decorrenza 01/12/2022;

Presa visione del fascicolo personale della dipendete si accerta quanto segue:

- In data 30/08/1980, il Comune di San Giovanni Gemini stipulava una convenzione con la Cooperativa MIRICE, con sede in San Giovanni Gemini (AG), Rep. N. 124, registrata fiscalmente presso l'Ufficio del Registro di Agrigento il 11-09-1980, per l'attuazione del programma elaborato ex L.R. n. 37/78, art.22 inerente la "Sistemazione dell'Archivio e lavori di segreteria";
- CHE, come precisato con l'atto G.M. n. **336** del 06-10-1981, approvato dalla CPC con dec. n. 29055 del 26-10-1981, e con la nota del Comune prot. n. 2729 del 08-04-1981, la predetta Cooperativa iniziava la sua attività in data **29/10/1980** con l'impiego di 11 soci cooperatori e, fra gli altri, la predetta Sig.ra Mangiapane Maria Giuseppa;
- Che la convenzione veniva rinnovata senza soluzione di continuità, fino all'espletamento degli esami di idoneità, di cui alla L.R. n.125/80 e al successivo inquadramento nei ruoli comunali, di cui all'atto C.C. n.63/1986, e cessava l'attività in data **31/05/1985**;
- Che il periodo dal **01/11/1980** al **31/05/1985** è stato ricongiunto con determinazione **INPS** del **03/12/1999** n. **AG19910363**, riconoscendo ai fini del trattamento di quiescenza, un periodo utile pari ad anni **4**, mesi **7** e giorni **0**;
- Che con deliberazione del Consiglio Comunale n. **63** del **24/04/1986**, la dipendente veniva inquadrata nel ruolo soprannumerario del Comune di San Giovanni Gemini, con decorrenza **01/06/1985** con la 4° qualifica funzionale e il trattamento economico ex DPR n.347/83;
- Che con determinazione del segretario comunale – direttore generale n. **82** del **13/02/2006**, la dipendente in parola veniva collocata nella posizione economica **D3**, con effetto dal 01/01/2005, a seguito di procedura di progressione economica orizzontale;

- Che con le seguenti determinazioni sindacali, sono state attribuite alla suddetta dipendente le funzioni di P.O. ai sensi dell'art. 51 comma 3 bis della legge 142/90 e s.m.i., dell'Area II Socio Economico Culturale:
 - a) N° 26 del 13/12/2019 per il periodo 13/12/2019 al 31/12/2020;
 - b) N° 37 del 31/12/2020 per l'anno 2021;
 - c) N° 28 del 23/12/2021 per l'anno 2022;

Richiamato l'art. 15 del Decreto Legge 28/01/2019 n. 4 convertito con modificazioni della legge 28/03/2019, n. 26, "Riduzione anzianità contributiva per accesso al pensionamento anticipato indipendentemente dell'età anagrafica. Decorrenza con finestre trimestrali" che dispone: "a decorrere dal 1 Gennaio 2019 l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti"

Richiamato l'art. 39 del CCNL 06/07/1995, come sostituito ed integrato dall'art. 7 del CCNL integrativo 13/05/1996, che prevede ai commi 1 e 2 che, in tutti i casi in cui il contratto prevede la risoluzione del rapporto di lavoro con preavviso, i relativi termini sono fissati come segue:

- Quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni

e che in caso di dimissioni del dipendente i termini di preavviso di cui sopra sono ridotti alla metà;

Dato atto che il termine di preavviso è stato rispettato;

Accertato che la suddetta dipendente alla data di cessazione (**30/11/2022**) può fare valere il seguente servizio utile:

SERVIZI UTILI A PENSIONE	Anni	Mesi	Giorni
Ricongiunzione Dal 01/11/1980 Al 31/05/1985	4	7	00
Comune di San Giovanni Gemini Dal 01/06/1985 Al 30/11/2022	37	6	00
Totale Servizio	42	1	00

Alla luce di quanto esposto la dipendente **Mangiapane Maria Giuseppa** è in possesso dei requisiti previsti per il diritto alla pensione anticipata di anzianità, di cui all'art. 24, comma 10 e 11 del D.Lgs. 201/2011, con **42 anni e 1 mese** di contributi inclusi i 3 mesi di finestra, come previsto dall'art. 15 del D.L. 28/01/2019 n. 4, e sarà collocata a riposo con decorrenza **01/12/2022**;

Visto il D.Lgs n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Locali – Triennio 2016/2018;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

- 1) Di prendere atto delle dimissioni volontarie dal rapporto di lavoro a decorre dal **01/12/2022**, ultimo giorno lavorativo **30/11/2022**, e del contestuale collocamento a riposo della dipendente Sig.ra **Mangiapane Maria Giuseppa**, dipendente a tempo indeterminato presso questo Ente, Categoria Giuridica D, Posizione Economica **D3**, profilo professionale "**Istruttore D3**", avendo maturato la stessa il diritto alla Pensione anticipata di anzianità, ai sensi delle norme richiamate in premessa;
- 2) Che la stessa ha maturato alla data di collocamento a riposo il seguente servizio:

SERVIZI UTILI A PENSIONE	Anni	Mesi	Giorni
Ricongiunzione Dal 01/11/1980 Al 31/05/1985	4	7	00
Comune di San Giovanni Gemini Dal 01/06/1985 Al 30/11/2022	37	6	00
Totale Servizio	42	1	00

- 3) Ai sensi dell'art. 6 bis della legge 07/08/1990 n. 241, per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto d'interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento, e per chi lo

- adotta;
- 4) Di provvedere a porre in essere gli adempimenti necessari alla corresponsione da parte dell'Inps del trattamento pensionistico, nonché dell'indennità di fine servizio;
 - 5) Di notificare il presente atto alla dipendente interessata.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Atteso che, ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere **Favorevole** reso dallo scrivente Responsabile dell'area **AREA FINANZIARIA** con la sottoscrizione del presente provvedimento ;

SAN GIOVANNI GEMINI, li 01-06-2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Rag. ANTONINO COLLETTO