



## **Comune di San Giovanni Gemini**

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

### **Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023**

#### **- Capacità assunzionale -**

Certificazione del Responsabile dell'Area Finanziaria.

Il Responsabile dell'Area

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

Visti gli atti d'ufficio;

Visto l'art.16 del D.L. n.113/2016 con cui è stato abrogato l'art.1 comma 557 lett. a), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, con il conseguente venir meno dell'obbligo di riduzione del rapporto tra spesa di personale e spesa corrente.

Visto il Decreto 17/marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni" con il quale vengono fissati nuovi limiti basati sul rapporto costi del personale su media delle entrate proprie dell'Ente relative agli ultimi tre rendiconti approvati;

Alla stregua delle superiori disposizioni,

#### **ATTESTA**

Che la capacità assunzionale dell'Ente per il periodo 2021/2023 è determinata sia dagli spazi assunzionali disponibili sia dalla verifica del limite di cui al Decreto 17/marzo 2020 così come dimostrato nella proposta di delibera e nei relativi allegati;

Che:

- l'Ente ha rispettato negli anni 2016, 2017, 2018 e 2019 le regole ed i vincoli di finanza pubblica e che lo schema di bilancio di previsione 2021/2023 è improntato al medesimo risultato;
- il bilancio di previsione per l'esercizio 2021 assicura il contenimento della spesa per il personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, così come statuito dall'art.1-comma 557 quater - della legge 296/2006, introdotto dalla legge 114/2014;
- Che l'Ente non si trova in condizioni di deficitarietà strutturale e non ha dichiarato il dissesto finanziario;
- che, tenuto conto dei dati del rendiconto 2019, l'incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari al 31,00% al netto del contributo regionale concesso per la prosecuzione dei rapporti di lavoro;

Che sono stati rispettati i vincoli disposti dall'articolo 9 comma 28 del Decreto Legge 31.05.2010 n. 76 convertito con modificazioni dalla Legge 30.07.2010 n. 122 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, che obbligano a non superare la spesa dell'anno 2009;

Che si è tenuto conto del principio di contenimento delle dinamiche di crescita nella determinazione della spesa per la contrattazione integrativa così come disposto dall'articolo 1, comma 236, della Legge 28.12.2015 n. 208.

**COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI**

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

**FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023  
PIANO DELLE ASSUNZIONI  
RELAZIONE**

# FACOLTA' ASSUNZIONALI

## Contesto normativo

L'articolo 33 comma 2 del D.L. 34/2019 modifica sostanzialmente il sistema di calcolo delle facoltà assunzionali dei comuni, introdotte, a decorrere dal 2011, per contenere le assunzioni a tempo indeterminate derivanti da concorso pubblico. Il comma 2 prevede che a decorrere dalla data individuata da un apposito Decreto Ministeriale, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminate, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverate dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definite come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.

Dopo aver raggiunto più intese in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in data 17 marzo 2020 è stato emanato il decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, che individua le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al *valore* medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. Il decreto è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale N. 108 del 27/04/2020 e prevede, quale data di decorrenza delle proprie disposizioni, il 20 aprile 2020.

Il D.M. suddivide i comuni in 9 fasce demografiche e per ciascuna di esse individua i valori soglia *del personale* determinati come rapporto della spesa di personale rispetto alla media delle entrate correnti dell'ultimo triennio.

Ai fini del calcolo di detto rapporto, per spesa del personale si intendono gli impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati e comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. Per calcolare la media delle entrate correnti, si prendono come riferimento gli accertamenti di competenza riferiti agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relative all'ultima annualità considerata.

Il comune di San Giovanni Gemini si colloca nella fascia demografica E (comuni da 5.000 a 9.999 abitanti), per la quale è stato individuato un valore soglia pari al 26,9%.

Sull'applicazione del sistema di calcolo sono emersi diversi dubbi interpretativi evidenziati anche da commentatori specializzati in materia di personale.

Al fine di fornire indicazioni pratiche e chiarimenti interpretativi che possano guidare gli Enti in sede di prima applicazione del nuovo sistema, è stata emanata una circolare da parte del Ministro della

Pubblica Amministrazione, del Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministro dell'Interno. La circolare non chiarisce-tuttavia tutti i dubbi emersi all'atto dell'emanazione del D.M.

Qui di seguito si riportano i calcoli effettuati per verificare il rapporto di spesa di personale rispetto alle entrate correnti per il Comune di San Giovanni Gemini. L'elaborazione è da considerarsi quale prima bozza ed in quanto tale potrebbe subire delle modifiche in caso di eventuali ulteriori chiarimenti o pareri forniti agli enti.

## **Metodologia di calcolo**

### **Ultimo rendiconto della gestione approvato.**

Alla data attuale l'ultimo rendiconto della gestione approvato è relativo all'esercizio 2019. In base alla formulazione letteraria del D.M. lo stesso è stato preso come riferimento per calcolare il rapporto tra spesa di personale e spesa corrente da utilizzare come parametro per l'anno 2021.

### **Spesa del personale**

Nel vigente contesto normativo diverse disposizioni prendono come riferimento la spesa di personale, ma non esiste uniformità su quali siano le poste da considerare per quantificare detto aggregato.

Ai fini del calcolo del rapporto è stata considerata la spesa di personale utilizzata per la verifica del limite di spesa previsto dall'articolo 1 comma 557 della Legge 296/2006, vale a dire gli impegni di competenza relativi ai seguenti codici del piano dei conti finanziario:

- U1.01.00.00.000 (macroaggregato 1.01);
- U1.03.02.02 (servizi per trasferta)
- U1.03.02.04 (Acquisto di servizi per formazione e addestramento del personale dell'ente)

Al netto del codice U1.02.01.01 relativo all'Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP), in quanto non specificatamente prevista nella definizione di spesa di personale prevista all'articolo 1 del D.M.

Vi è ad oggi un forte dubbio interpretativo circa la possibilità di estrapolare dal calcolo i trasferimenti da parte della regione per il personale ex contrattista stabilizzato dall'Ente.

Ad oggi dal dettato letterale della norma non si ravvisa tale possibilità, anche se, a parere di scrive, è una palese contraddizione ed una limitazione non giustificata in quanto l'impegno per la spesa di detto personale è stato assunto dall'Ente solo in virtù del regime speciale posto in essere dalla norma regionale che prevede la copertura della quasi totalità del costo a carico della Regione Sicilia almeno fino all'esercizio 2038.

### **Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione**

Così come chiarito dalla circolare ministeriale ai fini del calcolo del FCDE è stato fatto riferimento all'importo stanziato nel bilancio di previsione assestato.

### **Incremento del personale in servizio**

Per l'anno 2021, il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti risulta essere superiore al valore della prima soglia ma inferiore al valore della seconda soglia individuato dalla tabella 1 del D.M. 17/03/2020, pertanto, il Comune di San Giovanni Gemini, a decorrere dal presente esercizio è in grado di dimostrare di rientrare in detto

valore soglia entro il 2025 (01/01/2025) considerato che l'incremento della spesa di personale è contenuto all'interno del predetto valore.

I Comuni in cui il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti risulta compreso tra i valori soglia individuati dall'articolo 4, comma 1, e dall'articolo 6, comma 1 per ciascuna fascia demografica possono incrementare la propria spesa di personale solo a fronte di un incremento delle entrate correnti tale da lasciare invariato il predetto rapporto. Questi Comuni, in ciascun esercizio di riferimento, devono assicurare un rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti non superiore a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato.

E' possibile incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminate, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverate dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 e comunque nel limite delle percentuali individuate nella Tabella 2(articolo 5) del medesimo D.M.

Per la fascia demografica di appartenenza del Comune di San Giovanni Gemini sono state definite le seguenti percentuali massime per cui è possibile incrementare la spesa di personale registrata nel 2019, fermo restando il non superamento del valore soglia della tabella 1:

tra	e	Fascia	2020	2021	2022	2023	2024
-	999	A	23,0%	29,0%	33,0%	34,0%	35,0%
1.000	1.999	B	23,0%	29,0%	33,0%	34,0%	35,0%
2.000	2.999	C	20,0%	25,0%	28,0%	29,0%	30,0%
3.000	4.999	D	19,0%	24,0%	26,0%	27,0%	28,0%
5.000	9.999	E	17,0%	21,0%	24,0%	25,0%	26,0%
10.000	59.999	F	9,0%	16,0%	19,0%	21,0%	22,0%
60.000	249.999	G	7,0%	12,0%	14,0%	15,0%	16,0%
250.000	1.499.999	H	3,0%	6,0%	8,0%	9,0%	10,0%
1.500.000	-	I	1,5%	3,0%	4,0%	4,5%	5,0%

Per l'anno 2021 sarebbe quindi possibile incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni a tempo indeterminato fino al 21% della spesa del personale registrata nel 2019 pari ad € 454.078,52.

### **Criticita**

Al di là dei dubbi evidenziati in merito alla corretta metodologia di calcolo dei valori, è necessario tener conto che diverse variabili potrebbero influenzare e modificare i valori sopra riportati. Dette variabili non sono per lo più dipendenti dalla volontà dell'ente e sono al momento di difficile previsione.

Innanzitutto eventuali incrementi alla spesa di personale potrebbero registrarsi in caso di rinnovo dei contratti nazionali del personale e del segretario comunale. Per fronteggiare la spesa derivante dagli aumenti contrattuali compreso il conseguente incremento degli oneri riflessi a carico dell'Ente ed il conseguente incremento dell'IRAP, risulta stanziato in bilancio un fondo che, in base ai principi contabili, potrà essere impegnato, e di conseguenza conteggiato nella spesa di personale, solo una volta sottoscritti i nuovi contratti nazionali. Sia l'articolo 33 del D.L. 34/2019, sia il D.M. 17/03/2020 non prevedono possibilità di decurtare dalla spesa di personale gli oneri derivanti dai rinnovi contrattuali. I principi contabili stabiliscono che l'imputazione dell'impegno della spesa per i rinnovi contrattuali avvenga nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici.

Il valore delle entrate correnti dall'anno 2021 potrebbe subire una significativa riduzione quale conseguenza dell'emergenza sanitaria dovuta all'epidemia da COVID -19.

Tale contrazione non è al momento quantificabile con precisione, anche se è certo che le conseguenze si protrarranno anche sugli esercizi successivi peggiorando progressivamente il valore medio del triennio preso in considerazione per il calcolo del rapporto.

Inoltre è stato calcolato un importo, certamente prevedibile relativo ai ruoli da emettere per lotta all'evasione e per sanzioni da violazioni al codice della strada.

### **Valutazioni**

Sulla base di quanto verificato e sulla base di quanto contenuto nell'allegata attestazione circa il rispetto dei limiti e dei parametri stabiliti dalle norme di riferimento;

Tenuto conto delle valutazioni circa la possibile consistenza delle entità economiche costituenti il calcolo dei valori soglia;

Si può affermare la sostenibilità del programma triennale del fabbisogno del personale del Comune di San Giovanni Gemini anche in rapporto al rispetto degli equilibri pluriennali del bilancio.

Tale affermazione viene avvalorata dal prospetto dei pensionamenti già avvenuti e di quelli programmati fino al 2024 che ad ogni buon fine si unisce alla presente.

Dal piano dei pensionamenti realizzato e programmato si evince una capacità assunzionale in termini di risparmio di spesa disponibile nel 2021 pari ad € 768.455,37 nel 2022 pari ad € 1.132.935,49 a cui sottrarre le somme impegnate nel 2021.

Occorrerà verificare, nel momento dell'attuazione del programma delle assunzioni, il permanere degli equilibri di bilancio e delle condizioni stabilite dalla norma anche alla luce delle prevedibili evoluzioni delle variabili collegate alle entrate correnti ed alle spese di personale.

Il Responsabile dell'Area Finanze e Tributi  
(Rag. Antonino Colletto)



## COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

### Spesa per il personale con rapporto di lavoro flessibile o in convenzione Art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010

Tipologia contrattuale	2009	2021	2022	2023
Personale contrattista <i>L.R. 85/95 e 16/06</i>	735.977,69	-	-	
Co.Co.Co.	-	-	-	
Convenzioni	5.086,00	18.000,00	18.000,00	18.000,00
Assunz. Art. 110 TUEL	-	22.271,52	22.271,52	44.542,44
<b>TOTALI</b>	<b>741.063,69</b>	<b>40.271,52</b>	<b>40.271,52</b>	<b>62.542,44</b>
Limite ricalcolato (nota)	<b>644.740,24</b>			
<b>Risparmio di spesa</b>		<b>604.468,72</b>	<b>604.468,72</b>	<b>582.197,80</b>

Nota  
valore medio del triennio 2015/2017 della  
spesa di lavoro flessibile a esclusivo carico  
dell'Ente utilizzata per le assunzioni a tempo  
indeterminato mediante procedure speciali di  
reclutamento detratto dal tetto di spesa di cui al  
citato art. 9, comma 28.

96.323,45

Limite Utilizzo

644.740,24



ELENCO DIPENDENTI CESSANTI ANNO 2017

NUM.	Matr.	DIPENDENTE	LIVELLO	DATA PENSION.	STIPENDIO MENSILE	STIPENDIO ANNUALE	TREDICESIMA	ARRETRATI CCNL	TOTALE RETRIBUZIONE	ONERI RIFLESSI SU RETRIB.	SALARIO ACCESSORIO	ONERI RIFLESSI SU ACCESSORIO	A.N.F.	TOTALE COSTO	TOTALE ANNUALE
1	241	BARONE ROCCO	A3	2017	€ 1.485,36	€ 17.824,32	€ 1.417,58	€ 80,60	€ 19.322,50	€ 7.377,33	€ 105,20	€ 35,03	€ 309,84	€ 27.149,90	
2	54	MARTORANA ANDREINA	D6	2017	€ 2.523,52	€ 30.282,24	€ 2.471,62	€ 135,20	€ 32.889,06	€ 12.557,04	€ 2.500,00	€ 832,50	€ 0,00	€ 48.778,60	
3	35	LO SARDO TERESA	B3	2017	€ 1.616,99	€ 19.403,88	€ 1.542,30	€ 87,10	€ 21.033,28	€ 8.030,51	€ 178,97	€ 59,60	€ 0,00	€ 29.302,35	
4	20	CURTO MARIA	D6	2017	€ 2.522,23	€ 30.266,76	€ 2.470,33	€ 238,04	€ 32.975,13	€ 12.589,90	€ 2.500,00	€ 832,50	€ 0,00	€ 48.897,53	
5	10	CARACCILO CARMELA	D3	2017	€ 2.166,07	€ 25.992,84	€ 2.114,17	€ 233,11	€ 28.340,12	€ 10.820,26	€ 2.950,00	€ 982,35	€ 1.170,06	€ 44.262,79	
6	63	MINAFRA RENATO	D3	2017	€ 2.166,07	€ 25.992,84	€ 2.114,17	€ 291,40	€ 28.398,41	€ 10.842,51	€ 4.767,36	€ 1.587,53	€ 0,00	€ 45.595,81	€ 243.986,99

ELENCO DIPENDENTI CESSANTI ANNO 2018

NUM.	Matr.	DIPENDENTE	LIVELLO	DATA PENSION.	STIPENDIO MENSILE	STIPENDIO ANNUALE	TREDICESIMA	ARRETRATI CCNL	TOTALE RETRIBUZIONE	ONERI RIFLESSI SU RETRIB.	SALARIO ACCESSORIO	ONERI RIFLESSI SU ACCESSORIO	A.N.F.	TOTALE COSTO	TOTALE ANNUALE
1	57	MICELI FRANCESCO	D3	2018	€ 2.163,34	€ 25.960,08	€ 2.111,44	€ 349,70	€ 28.421,22	€ 10.851,22	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 39.272,44	
2	120	AMORIMINO ANTONINO	A3	2018	€ 1.485,36	€ 17.824,32	€ 1.417,58	€ 198,80	€ 19.440,70	€ 7.422,46	€ 718,95	€ 239,41	€ 0,00	€ 27.821,52	
3	19	CURTO ANNA	C5	2018	€ 1.955,38	€ 23.464,56	€ 1.909,58	€ 258,00	€ 25.632,14	€ 9.786,35	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 35.418,49	€ 102.512,45

ELENCO DIPENDENTI CESSANTI ANNO 2019

NUM.	Matr.	DIPENDENTE	LIVELLO	DATA PENSION.	STIPENDIO MENSILE	STIPENDIO ANNUALE	TREDICESIMA	ARRETRATI CCNL	TOTALE RETRIBUZIONE	ONERI RIFLESSI SU RETRIB.	SALARIO ACCESSORIO	ONERI RIFLESSI SU ACCESSORIO	A.N.F.	TOTALE COSTO	TOTALE ANNUALE
1	18	COMPILATI FRANCESCO	C5	2019	€ 1.948,30	€ 23.379,60	€ 1.972,30	€ 0,00	€ 25.351,90	€ 9.679,36	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 35.031,26	
2	76	RUSSOTTO MARIA	C3	2019	€ 1.887,16	€ 22.645,92	€ 1.821,36	€ 0,00	€ 24.467,28	€ 9.341,61	€ 2.800,00	€ 932,40	€ 0,00	€ 37.541,29	
3	121	BONGIOVANNI GIUSEPPE	A3	2019	€ 1.567,16	€ 18.805,92	€ 1.471,38	€ 0,00	€ 20.277,30	€ 7.741,87	€ 600,00	€ 199,80	€ 0,00	€ 28.818,97	
4	405	NUGARA SILVANA	A1	2019	€ 1.513,15	€ 18.157,80	€ 1.421,75	€ 0,00	€ 19.579,55	€ 7.475,47	€ 600,00	€ 199,80	€ 0,00	€ 27.854,82	
5	408	SPATOLA VINCENZA	A1	2019	€ 1.345,00	€ 16.140,00	€ 1.250,00	€ 0,00	€ 17.390,00	€ 6.639,50	€ 200,00	€ 66,60	€ 0,00	€ 24.296,10	
6		VASILE SALVATORE		2019	€ 5.512,93	€ 66.155,16	€ 5.409,94	€ 0,00	€ 71.565,10	€ 27.323,56	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 98.888,66	€ 252.431,10

ELENCO DIPENDENTI CESSANTI ANNO 2020

NUM.	Matr.	DIPENDENTE	LIVELLO	DATA PENSION.	STIPENDIO MENSILE	STIPENDIO ANNUALE	TREDICESIMA	ARRETRATI CCNL	TOTALE RETRIBUZIONE	ONERI RIFLESSI SU RETRIB.	SALARIO ACCESSORIO	ONERI RIFLESSI SU ACCESSORIO	A.N.F.	TOTALE COSTO	TOTALE ANNUALE
1	36	LO SCRUDATO ALFONSO	C3	2020	€ 1.900,73	€ 22.808,76	€ 1.834,93	€ 0,00	€ 24.643,69	€ 9.408,96	€ 400,00	€ 133,20	€ 0,00	€ 34.585,85	
2	65	MUNTI TOMMASO	A5	2020	€ 1.592,28	€ 19.107,36	€ 1.528,50	€ 0,00	€ 20.635,86	€ 7.878,77	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 28.514,63	
3	66	NAPOLI ANNA MARIA	C3	2020	€ 1.887,16	€ 22.645,92	€ 1.821,36	€ 0,00	€ 24.467,28	€ 9.341,61	€ 300,00	€ 99,90	€ 0,00	€ 34.208,79	
4	82	TAGLIARENI EGIDIO	C5	2020	€ 2.238,83	€ 26.865,96	€ 2.177,93	€ 0,00	€ 29.043,89	€ 11.088,96	€ 2.500,00	€ 832,50	€ 0,00	€ 43.465,35	€ 140.774,62

ELENCO DIPENDENTI CESSANTI ANNO 2021

NUM.	Matr.	DIPENDENTE	LIVELLO	DATA PENSION.	STIPENDIO MENSILE	STIPENDIO ANNUALE	TREDICESIMA	ARRETRATI CCNL	TOTALE RETRIBUZIONE	ONERI RIFLESSI SU RETRIB.	SALARIO ACCESSORIO	ONERI RIFLESSI SU ACCESSORIO	A.N.F.	TOTALE COSTO	TOTALE ANNUALE
1	90	ZACCONE GIUSEPPE	C3	2021	€ 2.106,75	€ 25.281,00	€ 2.090,00	€ 0,00	€ 27.371,00	€ 10.450,25	€ 400,00	€ 133,20	€ 0,00	€ 38.354,45	
2	400	CARTA CARMELO	A1	2021	€ 1.045,15	€ 12.541,80	€ 1.020,00	€ 0,00	€ 13.561,80	€ 5.177,90	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 18.739,70	
3	404	NARISI VARSALONA GIUSEPPE	A1	2021	€ 1.045,15	€ 12.541,80	€ 1.020,00	€ 0,00	€ 13.561,80	€ 5.177,90	€ 2.500,00	€ 832,50	€ 0,00	€ 22.072,20	€ 79.166,34

ELENCO DIPENDENTI CESSANTI ANNO 2022

NUM.	Matr.	DIPENDENTE	LIVELLO	DATA PENSION.	STIPENDIO MENSILE	STIPENDIO ANNUALE	TREDICESIMA	ARRETRATI CCNL	TOTALE RETRIBUZIONE	ONERI RIFLESSI SU RETRIB.	SALARIO ACCESSORIO	ONERI RIFLESSI SU ACCESSORIO	A.N.F.	TOTALE COSTO	TOTALE ANNUALE
1	84	TRAINA CARMELA	D3	2022	€ 3.148,07	€ 37.776,84	€ 3.106,00	€ 0,00	€ 40.882,84	€ 15.609,07	€ 400,00	€ 133,20	€ 0,00	€ 57.025,11	
2	52	MANGIAPANE MARIA GIUSEPPA	D3	2022	€ 3.165,99	€ 37.991,88	€ 3.105,00	€ 0,00	€ 41.096,88	€ 15.690,79	€ 400,00	€ 133,20	€ 0,00	€ 57.320,87	
3	80	SCRUDATA CARMELA	D3	2022	€ 2.253,32	€ 27.039,84	€ 2.210,00	€ 0,00	€ 29.249,84	€ 11.167,59	€ 400,00	€ 133,20	€ 0,00	€ 40.950,63	
4	83	TAGLIARENI MARIA GIUSEPPA	C5	2022	€ 2.041,73	€ 24.500,76	€ 2.022,00	€ 0,00	€ 26.522,76	€ 10.126,39	€ 400,00	€ 133,20	€ 0,00	€ 37.182,35	
5	68	NAPOLI LOREDANA	C5	2022	€ 2.040,06	€ 24.480,72	€ 2.022,00	€ 0,00	€ 26.502,72	€ 10.118,74	€ 400,00	€ 133,20	€ 0,00	€ 37.154,66	
6	75	REINA CARMELA	C5	2022	€ 2.040,06	€ 24.480,72	€ 2.022,00	€ 0,00	€ 26.502,72	€ 10.118,74	€ 400,00	€ 133,20	€ 0,00	€ 37.154,66	
7	243	CALLARI MARIO GIUSEPPE	A3	2022	€ 1.577,46	€ 18.929,52	€ 1.547,00	€ 0,00	€ 20.476,52	€ 7.817,94	€ 400,00	€ 133,20	€ 0,00	€ 28.827,66	



8	126	GIAMBRONE VITO	A3	2022	€ 1.577,46	€ 18.929,52	€ 1.547,00	€ 0,00	€ 20.476,52	€ 7.817,94	€ 400,00	€ 133,20	€ 0,00	€ 28.827,66	
9	17	COMPILATI MARIA FRANCESCA	C5	2022	€ 2.045,04	€ 24.540,48	€ 2.022,00	€ 0,00	€ 26.562,48	€ 10.141,55	€ 2.500,00	€ 832,50	€ 0,00	€ 40.036,53	€ 364.480,12

ELENCO DIPENDENTI CESSANTI ANNO 2023

NUM.	Matr.	DIPENDENTE	LIVELLO	DATA PENSION.	STIPENDIO MENSILE	STIPENDIO ANNUALE	TREDICESIMA	ARRETRATI CCNL	TOTALE RETRIBUZIONE	ONERI RIFLESSI SU RETRIB.	SALARIO ACCESSORIO	ONERI RIFLESSI SU ACCESSORIO	A.N.F.	TOTALE COSTO	TOTALE ANNUALE
1	69	NARISI VARSALONA CONCETTA	D4	2023	€ 2.434,10	€ 29.209,20	€ 2.410,00	€ 0,00	€ 31.619,20	€ 12.072,21	€ 2.500,00	€ 832,50	€ 0,00	€ 47.023,91	€ 47.023,91

ELENCO DIPENDENTI CESSANTI ANNO 2024

NUM.	Matr.	DIPENDENTE	LIVELLO	DATA PENSION.	STIPENDIO MENSILE	STIPENDIO ANNUALE	TREDICESIMA	ARRETRATI CCNL	TOTALE RETRIBUZIONE	ONERI RIFLESSI SU RETRIB.	SALARIO ACCESSORIO	ONERI RIFLESSI SU ACCESSORIO	A.N.F.	TOTALE COSTO	TOTALE ANNUALE
1	41	CALARCA ROSALIA	C5	2024	€ 2.028,22	€ 24.338,64	€ 2.010,00	€ 0,00	€ 26.348,64	€ 10.059,91	€ 400,00	€ 133,20	€ 0,00	€ 36.941,75	
2	78	SAPORITA AUSILIA	C5	2024	€ 2.023,49	€ 24.281,88	€ 2.008,00	€ 0,00	€ 26.289,88	€ 10.037,48	€ 400,00	€ 133,20	€ 0,00	€ 36.860,56	
3	134	SCIBETTA VITO	A3	2024	€ 1.577,26	€ 18.927,12	€ 1.550,00	€ 0,00	€ 20.477,12	€ 7.818,16	€ 400,00	€ 133,20	€ 0,00	€ 28.828,48	
4	81	SCRUDATO GIUSEPPE	B3	2024	€ 1.698,46	€ 20.381,52	€ 1.674,00	€ 0,00	€ 22.055,52	€ 8.420,80	€ 400,00	€ 133,20	€ 0,00	€ 31.009,52	
5	92	ZIMBARDO MARISA	C5	2024	€ 2.028,22	€ 24.338,64	€ 2.010,00	€ 0,00	€ 26.348,64	€ 10.059,91	€ 400,00	€ 133,20	€ 0,00	€ 36.941,75	
6	406	PETRUSZELLA PASQUALE	A1	2024	€ 1.015,10	€ 12.181,20	€ 1.010,00	€ 0,00	€ 13.191,20	€ 5.036,40	€ 400,00	€ 133,20	€ 0,00	€ 18.760,80	€ 170.582,06

