

CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI - Aggiornato al DPCM 17 marzo 2020

2021

COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

Step 1 - DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4

Popolazione al 31/12/2019

Fascia di riferimento

Valore 1° soglia

Valore 2° soglia

7.790

E
26,9%
30,9%

Step 2 - CALCOLO RAPPORTO

SPESE DI PERSONALE anno 2021

Redditi da lavoro dipendente

Somministrazione

Quota LSU in carico all'ente

Collaborazioni coordinate e a progetto

Altre forme di lavoro flessibile

Cod. Piano dei
conti integrato

1.959.326,32	U.1.01.00.00.000
	U.1.03.02.12.001
	U.1.03.02.12.002
	U.1.03.02.12.003
18.000,00	U.1.03.02.12.999
1.977.326,32	

ENTRATE CORRENTI

Entrate rendiconto anno 2019 6.974.341,94
Entrate rendiconto anno 2018 9.914.527,99
Entrate rendiconto anno 2017 6.452.132,13

Media

Fondo crediti dubbia esigibilità 2019 1.076.569,47

ENTRATE DA CONSIDERARE 6.703.764,55

Rapporto

29,50%

Valore massimo Spesa Personale

2.071.463,25

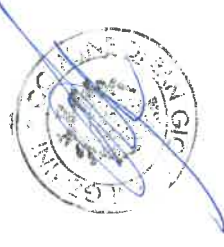
Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA

Limite teorico

Margine

1.803.312,66
-174.013,66

TAB 1 D.M. 27/03/2020



Step 3b - VERIFICA LIMITE MAX ANNO 2021 (art. 5)

Percentuale massima incremento spesa	21,0%
Spesa di personale da rendiconto 2019	2.162.279
Incremento massimo	454.078,52

Step 3c - UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI RESIDUE DA TURNOVER

Margini assunzionali da turnover ancora disponibili quinquennio 2016-2020

768.455,37

Totale teorico spazi assunzionali

1.222.533,89

SOMMA DA UTILIZZARE

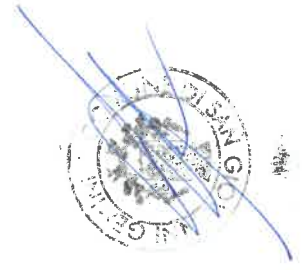
(tenendo conto del limite pluriennale)

454.078,52 €

Spesa personale prevedibile esercizio 2025

1.586.360,21

Tenendo conto del programma triennale del fabbisogno del personale e delle cessazioni



CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI - Aggiornato al DPCM 17 marzo 2020

COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

2024

Step 1 - DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4

Popolazione al 31/12/2019	7.790
Fascia di riferimento	E
Valore 1° soglia	26,9%
Valore 2° soglia	30,9%

Step 2 - CALCOLO RAPPORTO

SPESE DI PERSONALE anno 2024

Redditi da lavoro dipendente	1.688.285,07	Cod. Piano dei conti integrato
Somministrazione		U.1.01.00.00.000
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.001
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.002
Altre forme di lavoro flessibile	22.271,52	U.1.03.02.12.003
	1.710.556,59	U.1.03.02.12.999

ENTRATE CORRENTI	
Entrate rendiconto anno 2021	8.985.000,00
Entrate rendiconto anno 2020	7.500.000,00
Entrate rendiconto anno 2019	6.974.341,94
Media	7.819.780,65
Fondo crediti dubbia esigibilità 2019	1.300.000,00
ENTRATE DA CONSIDERARE	6.519.780,65

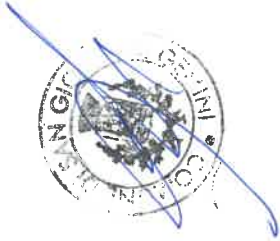
Rapporto	26,24%
----------	--------

Valore massimo Spesa Personale 2.014.612,22

Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA

Limite teorico	1.753.820,99
Margine	43.264,40

TAB 1 D.M. 27/03/2020



Step 3b - VERIFICA LIMITE MAX ANNO 2024 (art. 5)

Percentuale massima incremento spesa	21,0%
Spesa di personale da rendiconto 2022	2.037.024,33
Incremento massimo	427.775,11

Step 3c - UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI RESIDUE DA TURNOVER

Margini assunzionali da turnover ancora disponibili quinquennio 2016-2022 1.132.935,49

Totale teorico spazi assunzionali
SOMMA DA UTILIZZARE
(tenendo conto del limite pluriennale)

Spesa personale prevedibile esercizio 2025 1.586.360,21
Tenendo conto del programma triennale del fabbisogno del personale e delle cessazioni

